

**TÜRKİYE’DE KURUMSAL YÖNETİŞİM KONUSU İLE İLGİLİ YAYINLANAN
DOKTORA TEZLERİNİN BİBLİYOMETRİK ANALİZ YÖNTEMİ İLE İNCELENMESİ**

ANALYZING THE THESES PUBLISHED ON THE SUBJECT OF CORPORATE
GOVERNANCE IN TURKEY BY BIBLIOMETRIC ANALYSIS METHOD

Mehmet Akif KARA

Dr. Öğr. Üyesi, Giresun Üniversitesi, İİBF, İşletme, ORCID: 0000-0003-4308-9933, akifkara28@gmail.com

**Kabul Tarihi /
Accepted: 23.12.2022**

**İletişim /
Correspondence:**

**Benzerlik Oranı /
Similarity Score: %15**

**Makale Türü / Article
Type: Araştırma
Makalesi / Research
Article**

ÖZET

Kurumsal yönetim son dönemlerde hem işletmeler hem de kamu örgütleri arasında öne çıkan bir yönetim biçimidir. Buna bağlı olarak akademik alanda da artan bir ilgi görmektedir. Bu çalışmanın amacı, kurumsal yönetim alanında ulusal literatürde yapılan doktora tezlerini sistematik bir literatür taramasıyla incelemektir. Araştırmada Yüksek Öğretim Kurumu'nun Ulusal Tez Merkezi Veri Tabanında kayıtlı olan tezler taranarak başlığında, anahtar kelimelerinde ve özetinde kurumsal yönetim ve kurumsal yönetim kavramları geçen toplam 156 çalışma araştırmaya dâhil edilerek bibliyometrik analize tabi tutulmuştur. Elde edilen analizler tablo şeklinde bulgular bölümünde sunulmuştur.

Anahtar Kavramlar: kurumsal yönetim, bibliyometrik analiz, iyi yönetim.

JEL Kodları: M10, M14.

ABSTRACT

Corporate governance is a form of management that has come to the fore among both businesses and public organizations in recent years. As a result, it attracts increasing attention in the academic field. This study aims to examine the doctoral theses in the national literature in the field of corporate governance with a systematic literature review. In the research, the theses registered in the National Thesis Center Database of the Higher Education Institution were scanned and a total of 156 studies with the concepts of corporate governance and corporate governance in the title were included in the research and subjected to bibliometric analysis. The analyzes obtained are presented in the findings section in the form of tables.

Keywords: corporate governance, bibliometric analysis, good governance.

JEL Codes: M10, M14

1. GİRİŞ

Herhangi bir konuya ilişkin literatürde yapılan çalışmaların belli dönemlerde incelenmesi, o konuya ilişkin gelişmelerin ortaya konulması ve konunun bütünlüklü olarak değerlendirilmesi açısından oldukça önemlidir. Keza, bu incelemenin belirli dönemlerde yapılması konunun değişiminin izlenebilmesine ve gelişim dinamiklerinin belirlenerek gelecek dönemlerine ilişkin bir kestirim yapmayı da mümkün kılmaktadır. Bu tür bilimsel faaliyetler ise bibliyometrik yöntemler kullanılarak yapılmaktadır.

Bibliyometri özü itibarıyla sayım yapmaya dayalı bir inceleme alanı olarak tarif edilmektedir. Belirli bir alanda belirli bir dönemde ve belirli bir bölgede kişiler ya da kurumlar tarafından üretilmiş yayınların ve bu yayınlar arasındaki ilişkilerin sayısal olarak analizidir. Bu yöntem ile birlikte araştırmacıların okuma faaliyetine başlamadan önce ilgili literatürü tanımlarına ve en etkili çalışmaları görerek çalışmalarını yönlendirilmesine fayda sağlanmaktadır (Öztürk ve Kurutkan, 2020: 2; Zupic ve Cater, 2015).

Bu çalışmada son yıllarda giderek artan bir ilgiye mazhar olan kurumsal yönetim konusu bibliyometrik analiz ile birlikte ele alınacaktır. Çalışmanın ilk bölümünde kurumsal yönetim ve bibliyometrik analiz kuramsal olarak alınacak ve literatür taraması ile benzer çalışmalarda elde edilen bulgular açıklanacaktır. Ardından araştırmada elde edilen bulgular tartışılacaktır.

2. KURUMSAL YÖNETİŞİM

1990'lı yıllarda büyük kapitalist işletmelerde meydana gelen yönetim krizlerine karşı gündeme gelen kurumsal yönetim/yönetişim son yıllarda hızla popülerleşmektedir. Şeffaflık, adillik, hesap verilebilirlik ve sorumluluk boyutlarıyla birlikte yöneten ile yönetilen arasındaki ayrımın azaltılmasına ilişkin bir yönetim sürecidir. Kurumsal yönetim ile ilgili çok sayıda tanımlama yapılmaktadır. Bu tanımların farklılaşmasının nedeni ise farklı yönlerin öne çıkarılmasıdır. Mintz (2005) *sistemleri*, Claessens ve Tziomuis (2006) *mekanizmaları*, Kula (2006) *uygulamaları*, Previts, Markarian ve Parbonetti (2007) ise *modelleri* öne çıkarmaktadır. Tanımlarda ortaklaşılan konu ise kurumsal yönetişimin bir işletmede hak sahipleri ile profesyonel yöneticilerin arasındaki ilişkiyi incelemesidir ve üst yönetimin yönetilmesidir (Kara ve Genç, 2021: 248).

Kurumsal yönetişimin önem kazanmasına neden olan faktörlerin başında ise ENRON başta olmak üzere büyük şirketlerde yaşanan mali skandallar gelmektedir. Yönetim ve denetim alanında yaşanan bu sorunların çözümü noktasında Cadbury, Greenbury, Hampel ve Sarbaney-Oxley raporları hazırlanmış ve OECD ilkeleri belirlenmiştir (Aktan, 2006:8). 1990'lı yıllarda reel sosyalizm deneyiminin çöküşü ile birlikte ilan edilen “tek kutuplu dünya” ile birlikte “tarihin sonu” tartışmaları yürütülmüş ve kapitalizmin “nihai zaferi” kazandığı iddia edilmiştir. Tam da bu tartışmaların ortasında kapitalizmi temsil eden büyük şirketlerde birbiri ardına patlak veren mali skandallar “kurumsal yönetişimi” ortaya çıkarmıştır. Bir yanıyla “katılımcılık, şeffaflık” gibi sol/sosyalist literatürden beslenen bu *yeni yönetim* anlayışı aynı zamanda kapitalizmin *iyi* yönünü açığa çıkarmayı hedeflemektedir. Elbette kavramların anlamları ona ne yüklendiğine ilişkin değişiklik gösterir. Bu bağlamda bu kavram üzerine yapılan tartışmalarda kavramın özellikle katılımcılık, hesap verilebilirlik, adillik gibi ilkelerinin *kapitalizmin altın çağını* geri getirmek isteyen sosyal devlet (welfare state) yanlısı yerel yönetimlerin dikkatini celp etmektedir. David Harvey (2005) bu eğilimi *piyasa temelli etik* olarak adlandırmakta ve şirketlerin kamuoyu nezdinde varlıklarını güçlendirmek amacıyla yarattıkları imaj olarak ifade etmektedir.

Bu çalışmada kavramın içeriğine ilişkin bir tartışma yürütülmeyecek, aksine bu konunun Türkiye’de doktora düzeyinde ne denli ele alınıp alınmadığı, bibliyometrik analiz yöntemi ile incelenecektir. Bibliyometrik analiz çalışmaları incelenen konunun hem akademi hem de iş yaşamı açısından tanınırlığı, bilinirliği ve yaygınlığının tespit edilmesi, daha sonra yapılması muhtemel çalışmalara bütünlüklü bir veri seti sunması açısından önemlidir.

Türkiye’de kurumsal yönetim konusuna ilişkin bir bibliyometrik analiz çalışması daha önce yapılmamıştır. Bu çalışma ile birlikte alan yazında doğan bu boşluk tamamlanmakta ve kurumsal yönetim yazınına dair bütünlüklü bir bakış ortaya konulmaktadır.

Chiung-Yao ve Yuh-Shan (2011) kurumsal yönetimi temel alan bibliyometrik analiz araştırmalarında özellikle Finans ve Yönetim alanında konunun çalışıldığını ortaya koymuşlardır. SSCI indeksinde taranan ve 1992-2008 yılları arasında yayınlanmış çalışmalar üzerine bir araştırma yapmışlardır. Araştırmada özellikle 2008 yılında kurumsal yönetim konusunun daha fazla çalışıldığı görülmektedir.

Tunger ve Eulerich (2018) yaptıkları araştırmada Almanca dilini konuşan ülkelerde kurumsal yönetim araştırmalarının bibliyometrik analizlerini yapmıştır. 267 kaynak çalışmadaki 10000’den fazla atıf değerlendirilmiştir. Konuya yönelik ilginin 2003 yılı sonrası arttığı görülmektedir.

Mumu, Saona, Russel ve Azad (2021), Web of Science indeksli dergilerde 1990-2020 yılları arasında yayınlanan 298 makaleyi incelemiştir. İnceleme sonucunda çalışmaların çoğunlukla birden fazla yazar tarafından, kolektif bir biçimde yapıldığı görülmektedir.

Mumu, Saona, Haque ve Azad (2021) çalışmalarında kurumsal yönetim ve toplumsal cinsiyet literatürünü Web of Science indeksinde yer alan 393 makaleyi baz alarak incelemektedir. Kadınların şirket kurullarına katılımı ve özellikleri, farklı ülkelerdeki kadın yöneticiler ve yönetim kurullarındaki rolleri, yönetim kurullarındaki cinsiyet çeşitliliği, firmanın performansına etkisini araştırmaktadır.

Effaf, Asiedu ve Otchere (2022) yaptıkları araştırmada 1697 çalışmayı baz alarak, kurumsal yönetim konusunun 2020 yılında çok fazla ele alındığını ortaya koymaktadır.

Ellili (2022) yaptığı araştırmada *Corporate Governance* dergisinde yayınlanan kurumsal yönetim konulu 353 makaleyi bibliyometrik analiz yöntemi ile incelemiştir. Çalışma sonucunda ilgili derginin kurumsal yönetim literatürüne olan katkısının arttığı görülmektedir. Özellikle, kurumsal yönetim, yönetim kurulu ve performans kümelerinde yoğunlaşmanın olduğu görülmektedir.

Pahlevi (2022), 1994-2021 yılları arasında Scopus’ta yayınlanan makaleleri incelediği çalışmada mevcut İslami kurumsal yönetim literatüründeki araştırmalara dayanmaktadır. Çalışmada, İslami kurumsal yönetimin analizi ve İslami finasta çeşitli alt alanlara ayrılabilirliğini göstermektedir. Ancak yeterli olmadığı vurgulanmaktadır.

3. YÖNTEM

Bu çalışmada bibliyometrik analiz yöntemi kullanılmıştır. Bu terim ilk olarak E.Wyndham Hulme (1922) tarafından ilk olarak *istatistiksel bibliyografi* şeklinde ele alınmış, daha sonra Pritchard (1969) tarafından *bibliyometri* terimi kullanılmaya başlanmıştır (Aktaran GÜDÜ Demirbulat ve Tetik Dinç, 2017: 22).

Bibliyometri araştırmaları neticesinde incelenen konu, bilim dalı, kurum, bireyler ve ülkeler bazında bilimsel çalışmalar değerlendirilmekte ve ilgili konunun mevcut durumuna ilişkin bir saptama ortaya konulmaktadır (Şakar Denктаş ve Cerit, 2013: 38). Bu analiz çeşitli araştırma çalışmalarının haritalandırılmasına yardımcı olan bir yöntemdir. Böylelikle literatürdeki mevcut eğilim ve boşluklar ortaya konulmaktadır.

Akademik çalışmaların dağılımına göre yapılan bibliyometrik araştırmalarda daha çok Web of Science veri tabanı üzerinden yapılmaktadır. Türkiye’de özellikle pazarlama alanında son yıllarda bibliyometrik çalışmalarda artış vardır (Zeren ve Kaya, 2020).

1.1. Çalışmanın Amacı

Bu çalışmada Yüksek Öğretim Kurumu Ulusal Tez Merkezi Veri Tabanında yer alan 1990-2022 yılları arasında “kurumsal yönetim” üzerine yazılmış doktora düzeyindeki tezler

bibliyometrik analiz yöntemi kullanılarak farklı değişkenler açısından incelenmesi amaçlanmıştır. Bu amaca istinaden;

1. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin üniversitelere göre dağılımı nasıldır?
2. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin yıllara göre dağılımı nasıldır?
3. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin enstitülere göre dağılımı nasıldır?
4. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin anabilim dallarına göre dağılımı nasıldır?
5. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin bilim dallarına göre dağılımı nasıldır?
6. 1990-2022 yılları arasında yazılan tezlerin yazım diline göre dağılımı nasıldır?

Sorularına cevap aranmıştır.

1.2. Veri Toplama

Bu çalışma betimsel bir çalışma olup, doküman incelemesi yapılmıştır. Araştırma evreninin mümkün olduğunda tamamının temsili ile doğruluk payının artırılması ve anlamlı sonuçlar elde edilmesi amacıyla YÖK Ulusal Tez Merkezi veri tabanında tarama yapılmıştır. Kurumsal yönetim literatüründe yer alan ve iyi yönetim, yönetim, kurumsal yönetim gibi benzer anlamlarda kullanılan sözcükler de tez arama motorunda kullanılmıştır. Bu araştırma; “kurumsal yönetim ve kurumsal yönetim” kavramı ve 1990-2022 yılları arasında yayınlanan Yüksek Öğretim Kurumu’nun Ulusal Tez Merkezi veri tabanında yayınlanan doktora tezi ile sınırlandırılmıştır. Çalışmada tezlere 10.04.2022-03.10.2022 tarihleri arasında yapılan taramalarla ulaşılmıştır. Dolayısıyla bu tarihler arasında yapılan taramaların sonuçları esas alınmıştır. Ulaşılan tezler araştırmanın amacına ve literatürdeki benzer çalışmaların bulgularına göre incelenmiştir.

Çalışmaya yurtdışında yapılan doktora tez çalışmaları dâhil edilmemiştir. Türkiye’de konuya ilişkin olarak yayınlanan doktora tezlerinin tamamı çalışmaya dâhil edilmiştir.

1.3. Verilerin Analizi

Araştırma neticesinde elde edilen veriler betimsel analiz tekniği ile analiz edilmiştir. Tez çalışmalarının bibliyometrik özelliklerinin incelenmesi için tez künyelerinde yer alan “yayımlandığı yıl, yayımlandığı üniversite, yayımlandığı enstitü, yayımlandığı anabilim ve bilim dalı ile tezin çalışma konusu” şeklinde parametreler belirlenmiştir. Akabinde bu verilerin yüzde ve frekansları belirlenmiş ve tablolaştırılmıştır.

1.4. Bulgular

Araştırma neticesinde elde edilen bulgular çalışmanın amacında ortaya konulan soruların cevaplanması bağlamında ayrıntılı olarak ele alınmıştır.

Kurumsal yönetim konusu doktora düzeyinde toplam 156 tez ile araştırılmıştır. En çok tez İstanbul Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi bünyesinde hazırlanmıştır. 57 farklı üniversitede araştırma yapılmıştır (Tablo 1). Dikkat çeken bulgu ise özellikle taşra üniversitelerinde konuya yönelik ilginin olmasıdır). Bu bağlamda bakıldığında sanayileşme anlamında ülke ortalamasının gerisinde kalan illerde bulunan üniversitelerde de konuya ilgi duyulması ve örneklerin bu bölgelerde yer alan aile şirketleri ya da kooperatifler olarak seçilmesi konunun bütünlüklü olarak kavranması ve öneminin ortaya konulması açısından dikkat çekmektedir. Tezler yoğunluklu olarak devlet üniversitelerinde çalışılmıştır. Ancak vakıf üniversitelerinde de konuya yönelik bir ilginin olduğu aşikârdır. Vakıf üniversitelerinde toplam 34 tez hazırlanmıştır.

Tablo 1. Tezlerin üniversitelere göre dağılımı

ÜNİVERSİTE ADI		DOKTORA
		Sayı
İstanbul Üniversitesi (İÜ)	Devlet	14
Selçuk Üniversitesi (SÜ)	Devlet	8
Kastamonu Üniversitesi (KÜ)	Devlet	2
İstanbul Üniversitesi – Cerrahpaşa (İÜC)	Devlet	1
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ)	Devlet	4
Atılım Üniversitesi (ATILIM)	Vakıf	1
Anadolu Üniversitesi (ANAÜ)	Devlet	4
İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi (İZU)	Vakıf	2
Boğaziçi Üniversitesi (BÜ)	Devlet	1
İstanbul Okan Üniversitesi (OKAN)	Vakıf	5
Marmara Üniversitesi (MÜ)	Devlet	14
Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ)	Devlet	4
Gaziantep Üniversitesi (GAÜN)	Devlet	3
Giresun Üniversitesi (GRÜ)	Devlet	1
Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi (MAKÜ)	Devlet	1
Süleyman Demirel Üniversitesi (SDÜ)	Devlet	4
Atatürk Üniversitesi (ATAÜNİ)	Devlet	2
Yeditepe Üniversitesi (Yeditepe)	Vakıf	4
Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ)	Devlet	3
Yaşar Üniversitesi (Yaşar)	Vakıf	3
Ankara Üniversitesi (AÜ)	Devlet	4
Hacettepe Üniversitesi (HÜ)	Devlet	5
Türk Hava Kurumu Üniversitesi (THK)	Vakıf	1
Fırat Üniversitesi (FÜ)	Devlet	1
Erciyes Üniversitesi (ERÜ)	Devlet	3
İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ)	Vakıf	2
Beykent Üniversitesi (Beykent)	Vakıf	3

Dumlupınar Üniversitesi (DPÜ)	Devlet	8
Doğuş Üniversitesi (Doğuş)	Vakıf	1
Afyon Kocatepe Üniversitesi (AKÜ)	Devlet	2
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ)	Devlet	2
Avrasya Üniversitesi (Avrasya)	Vakıf	1
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi (ÇOMÜ)	Devlet	3
Celal Bayar Üniversitesi (MCBÜ)	Devlet	1
Yalova Üniversitesi (YÜ)	Devlet	1
İstanbul Ticaret Üniversitesi (İTÜ)	Vakıf	1
Haliç Üniversitesi (Haliç)	Vakıf	1
Başkent Üniversitesi (Başkent)	Vakıf	1
Sakarya Üniversitesi (SAÜ)	Devlet	1
Kadir Has Üniversitesi (KHÜ)	Vakıf	1
Düzce Üniversitesi (DÜ)	Devlet	1
Mersin Üniversitesi (MEÜ)	Devlet	2
İstanbul Bilgi Üniversitesi (İBÜ)	Vakıf	1
Akdeniz Üniversitesi (AKDÜ)	Devlet	1
Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ)	Devlet	2
İnönü Üniversitesi (İNÜ)	Devlet	3
Kafkas Üniversitesi (KAÜ)	Devlet	3
Işık Üniversitesi (Işık)	Vakıf	2
Ondokuz Mayıs Üniversitesi (OMÜ)	Devlet	1
Bahçeşehir Üniversitesi (BAU)	Vakıf	1
Kırıkkale Üniversitesi (KKÜ)	Devlet	1
Sabancı Üniversitesi (Sabancı)	Vakıf	2
İstanbul Aydın Üniversitesi (İAU)	Vakıf	1
Gazi Üniversitesi (GÜ)	Devlet	4
Çukurova Üniversitesi (ÇÜ)	Devlet	5
Neşehir Hacı Bektaş Üniversitesi (NEVÜ)	Devlet	1
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi (MSKÜ)	Devlet	1

TOPLAM		156
---------------	--	------------

Tablo 2’de görüldüğü üzere “kurumsal yönetim” konulu tezlerin sayıları özellikle 2000’li yıllardan sonra giderek artmaktadır. 1990’larda yaşanan şirket skandallarının ardından gündeme gelen kurumsal yönetim küreselleşmenin de etkisi ile birlikte dünyada öne çıkan bir yönetim anlayışı olmuştur. Akademik olarak bu konunun irdelenmesi ise sonraki yıllara tekabül etmektedir. Konuya ilişkin ilk doktora tezi 2004 yılında yazılmıştır. En fazla tez 2014 yılında yayınlanmıştır. Bu tarihten sonra ise çift haneli sayılarda tez yayınlanmıştır. İçinde bulunulan 2022 döneminde (çalışmanın hazırlandığı tarihe kadar) toplam 6 doktora tezi yayınlanmıştır. Dikkat çeken bulgu ise özellikle iktisadi krizin ağırlığının işletmeler tarafından hissedildiği dönemlerde (2017 -2020 arası) çok sayıda “kurumsal yönetim” temalı doktora tezi hazırlanmıştır.

Tablo 2. Tezlerin yıllara göre dağılımı

YIL	YIL		DOKTORA
	Sayı		Sayı
1990	-	2006	1
1991	-	2007	3
1992	-	2008	7
1993	-	2009	8
1994	-	2010	6
1995	-	2011	6
1996	-	2012	6
1997	-	2013	7
1998	-	2014	20
1999	-	2015	12
2000	-	2016	8
2001	-	2017	15
2002	-	2018	11
2003	-	2019	10
2004	1	2020	16
2005	1	2021	12
		2022	6
		Toplam	156

Kurumsal yönetim konusu çalışma alanı olarak daha çok işletme alanlarında çalışılmaktadır. Dolayısı ile Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde fazla tez yazılması bu tespiti doğrulamaktadır (Tablo 3). Hazırlanan doktora tezlerinin 142'si sosyal bilimler enstitüsünde hazırlanmıştır.

Tablo 3. Tezlerin enstitülerine göre dağılımı

ENSTİTÜ	Doktora
	Sayı
Sosyal Bilimler Enstitüsü	142
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	6
Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü	4
Yönetim Bilimleri Enstitüsü	1
TOPLAM	156

Hazırlanan tezler anabilim dallarına göre dağılımı incelendiğinde özellikle işletme anabilim dalı çoğunluğu elinde bulundurmaktadır (Tablo 4). Hem konunun yönetim alanını hem de muhasebe alanını yakından ilgilendirmesi bağlamında bu sonuçlar kavramın içeriği ve kullanımı/uygulanması açısından benzeşmektedir.

Tablo 4. Anabilim dallarına göre dağılımı

Anabilim Dalı	Doktora
	Sayı
İşletme	106
İşletme (İngilizce)	15
Özel Hukuk	4
İktisat	4
Bankacılık	4
İşletme Yönetimi	3
Bankacılık ve Finans	2
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	2
Yönetim ve Organizasyon	2

Turizm İşletmeciliği	2
Halkla İlişkiler	1
Finansal İktisat	1
İslam Ekonomisi ve Finans	1
Finans	1
Yönetim Bilimleri	1
Eğitim Bilimleri	1
Uluslararası Ticaret ve Finansman	1
Muhasebe Denetim	1
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1
Spor Yönetimi Bilimleri	1
İletişim	1
Beden Eğitimi ve Spor	1
Toplam	156

Bilim dalları olarak incelendiğinde özellikle işletme anabilim dalının altında yer alan işletme, muhasebe/finansman ve yönetim ve organizasyon bilim dallarında konunun daha fazla irdelendiği ortaya çıkmaktadır (Tablo 5). Buna karşı özellikle 2000'lerden sonra akademiye yaygınlaşan disiplinler arası çalışmaların etkisi ile birlikte diğer bilim dallarında da konu araştırılmıştır. Bunun yanı sıra çoğu üniversitede doktora programlarının ilgili bilim dalları sisteme girilmemiştir. Bu tezler “belirtilmemiş” olarak Tablo 5’te gösterilmiştir

Tablo 5. Bilim dallarına göre dağılımı

Bilim Dalı	Doktora
	Sayı
Muhasebe Finans	23
İşletme	20
Yönetim ve Organizasyon	9
İşletme Yönetimi	3
Ticaret Hukuku	3
Kamu Yönetimi	2
Halkla İlişkiler	1
Bankacılık	1

Eğitim Yönetimi	1
Uluslararası Ticaret ve Finansman	1
Muhasebe Denetimi	1
Spor Yönetim Bilimleri	1
İnsan Kaynakları Yönetimi	1
Belirtilmemiş	89
Toplam	156

Yazım diline göre incelendiğinde Tablo 6’da belirtildiği üzere yayınlanan toplam 156 tezin 27’si “İngilizce”, 129 tanesi ise “Türkçe” dillerinde yazılmıştır.

Tablo 6. Yazım diline göre dağılımı

Yazım Dili	Dr Tez Sayısı	Yüzde
Türkçe	129	%82
İngilizce	27	%18
Toplam	156	%100

4. TARTIŞMA VE SONUÇ

Yapılan bibliyometrik araştırma sonucunda kurumsal yönetim ile ilgili tezlerin son yıllarda sayısının arttığı ortaya koyulmuştur. Özellikle; işletme yönetimi ve kamu yönetimi alanında yaşanan gelişmelerin kurumsal yönetim konusuna olan ilgiyi artırdığı ortadadır. Kapitalizmin yaşadığı kriz süreçleriyle paralel bir biçimde şirketlerde meydana gelen yolsuzluk, kötü yönetim vs. gibi olaylar karşısında paydaşların güven problemlerini çözmek önemli bir sorundur. Bu güvensizlik problemlerinin çözümü noktasında ortaya konulan kurumsal yönetim süreci aynı zamanda paydaşların yönetime katılımlarını sağlaması açısından da önemlidir. Akademide de kurumsal yönetim konusuna olan ilginin arttığı görülmektedir. Türkiye’de konuya dair ilk tezin 2004 yılında yayınlandığı ve bu tarihin ardından yayınlanan tezlerin sayısının artması da bu tespiti doğrulamaktadır.

Kurumsal yönetim süreci daha çok büyük şirketlerde (özellikle Borsa İstanbul’da olan) uygulanırken son dönemlerde aile şirketleri ile kooperatifler gibi 3.sektör faaliyetlerinde uygulanabilirliğine yönelik araştırmalar da yapılmaktadır (Kara ve Genç, 2022). Bu da konunun uygulanmasına yönelik örneklerin artırdığını göstermektedir. Literatürde konuya dair yapılan araştırmalarda Türkiye özelinde herhangi bir çalışma yoktur. Ancak; Chiung-Yao ve Yuh-Shan (2011), yaptıkları araştırmada konunun özellikle 2008 yılı sonrasında daha fazla çalışıldığını ortaya koymuştur. Bu sonuç, bu çalışmadaki bulgularla da uyumaktadır. Yine, Tunger ve Eulerich (2018) kurumsal yönetim konusuna yönelik ilginin 2003 yılı sonrası arttığını ifade etmektedir. Tüm bu sonuçlar ise kurumsal yönetim uygulamalarının çeşitlenmesi ile ilintilidir.

Bu çalışmada, YÖK veri tabanında 1990-2022 yılları arasında kurumsal yönetim ile ilgili yayınlanan 156 Doktora tezi çeşitli parametreler çerçevesinde değerlendirilmiştir. Çalışmanın sonucunda konuya ilişkin en fazla doktora tezinin ise 2014 yılında yayınlandığı görülmektedir. Marmara Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi en fazla doktora tezinin hazırlandığı üniversitelerdir. Bunun yanı sıra farklı üniversitelerde de kurumsal yönetim konusuna ilişkin doktora tezlerinin hazırlandığı görülmektedir. Bu da konunun yaygın olarak ele alınıp, tartışıldığını gösteren önemli bir sonuçtur. Akademik personel ve doktora öğrenci sayısı fazla olan köklü üniversitelerin yanı sıra sosyoloji literatüründe taşra üniversitesi olarak değerlendirilen Anadolu üniversitelerinde de doktora programlarının açılması, öğrencilerin az sayıda olsa bile kurumsal yönetim konusuna ilgi duymaları konu bağlamında önemli bir gelişme olarak yorumlanmalıdır. Özellikle, kurumsal yönetimin bir yönetim türü olarak aile şirketlerinde, kooperatiflerde vb. işletmelerde uygulanmaya başlanması akademik alanda konunun çalışılmasını da beraberinde getirmektedir. Örneklem olarak merkezi Anadolu’da olan işletmelerin seçilmesi de konunun farklı üniversitelerde ele alınmasını destekleyen bir sonuçtur.

Konu en fazla Sosyal Bilimler Enstitülerinde ele alınmıştır. Bölüm düzeyinde ele alındığında “işletme” bölümlerinin en fazla tez hazırlanan bölümler olduğu görülmektedir. Bilim dalı açısından bakıldığında ise “işletme” ve “muhasabe finans” bilim dallarında tez üretiminin fazla olduğu görülmektedir. Kurumsal yönetim konusu “işletme bölümü” ile “kamu yönetimi” bölümlerinde ele alınmaktadır. Dolayısı ile bu bölümlerde yoğunlaşma olması normaldir.

Tezlerin önemli bir kısmı “Türkçe” dilinde hazırlanmıştır. Bu da esasında doktora programlarının “tek dil” üzerine kurgulanmış olması ile alakalıdır. Dil seçimi, Türkçe literatürün geliştirilmesi açısından önemli olmakla birlikte Türkiye örneği üzerinden hareket eden tez çalışmalarının farklı dillerde yazılması uluslararası literatüre önemli katkı sağlayacaktır.

Kurumsal yönetim konusu özellikle kapitalizmin krizlerinin işletmeler, kamu kurumları ve 3.sektör uygulamaları üzerinde yaratmış olduğu etkileri en aza indirmek, paydaşları yönetim sürecinin içerisine dâhil etmek gibi özellikleri olan bir süreçtir. Dünya da önemli şirketlerin bu yönetim anlayışını kullanmaya başladıkları/tartıştıkları görülmektedir. Akademi dünyasında da hem piyasanın önünü açmak hem de AR Ge çalışmalarına yönetim alanında destek vermek için kurumsal yönetim üzerine bilimsel çalışmalar üretmesi gerekmektedir. Bu açıdan bakıldığında Türkiye’de doktora düzeyinde konuya olan ilginin iyi olduğu ifade edilebilir.

KAYNAKLAR

- Aktan, C.C. (2006). Kurumsal Şirket Yönetimi. SPK Yayın.
- Chiung-Yao, H., ve Yuh-Shan, H. (2011). Historical Research On Corporate Governance: A Bibliometric Analysis. *African Journal of Business Management*, 5(2), 276-284.
- Claessens, S., ve Tzioumis, K. (2006). Ownership And Financing Structures Of Listed And Large Non-Listed Corporations. *Corporate Governance: An International Review*, 14(4): 266-276.
- Effah, N. A. A., Asiedu, M., ve Otchere, O. A. S. (2022). Improvements Or Deteriorations? A Bibliometric Analysis Of Corporate Governance And Disclosure Research (1990–2020). *Journal of Business and Socio-economic Development*. doi/10.1108/JBSED-10-2021-0142.
- Ellili, N. O. D. (2022). Bibliometric Analysis On Corporate Governance Topics Published In The Journal Of Corporate Governance: The International Journal of Business in Society. *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*, (ahead-of-print). doi/10.1108/CG-03-2022-0135.
- Güdü Demibulat, Ö. ve Tetik Dinç, N. (2017). Sürdürülebilir Turizm Konulu Lisansüstü Tezlerin Bibliyometrik Profili. *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi*. 14(2), 20-30.
- Harvey, D. (2005). *A Brief of Neoliberalism*. New York: Oxford University Press.
- Kara, M.A. ve Genç, K.Y. (2021). Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişimin Uygulanabilirliğinin Kurumsal Yönetişim Teorileri Bağlamında Tartışılması: Teorik Bir Çerçeve. *R&S - Research Studies Anatolia Journal*, 4(4), 244-254.
- Kara, M.A. ve Genç, K.Y. (2022). *Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişim, Eğiten Kitap*, Ankara.
- Kula, V. (2006). *Kurumsal Yönetim: Hissedarların Korunması Uygulamaları ve Türkiye Örneği*. Papatya Yayıncılık, İstanbul.
- Mintz, S. M. (2005). Corporate Governance In An International Context: Legal Systems Financing Patterns And Cultural Variables. *Corporate Governance: An International Review*, 13(5):582-595
- Mumu, J. R., Saona, P., Haque, M. S., ve Azad, M. A. K. (2021). Gender Diversity In Corporate Governance: A Bibliometric Analysis And Research Agenda. *Gender In Management: An International Journal*. 37(3). doi/10.1108/GM-02-2021-0029.
- Mumu, J. R., Saona, P., Russell, H. I., ve Azad, M. A. K. (2021). Corporate Governance And Remuneration: A Bibliometric Analysis. *Journal of Asian Business and Economic Studies*. doi/10.1108/JABES-03-2021-0025.
- Öztürk, N. ve Kurutkan, M.N. (2020). Kalite Yönetiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemi İle İncelenmesi. *Journal of Innovative Healthcare Practises*. 1(1), 1-13.
- Pahlevi, R. W. (2022). Mapping Of Islamic Corporate Governance Research: A Bibliometric Analysis. *Journal of Islamic Accounting and Business Research*, (ahead-of-print). doi/10.1108/JIABR-12-2021-0314.
- Previts G. J., Markarian, G. ve Parbonetti, A. (2007). The Convergence Of Disclosure And Governance Practices In The World's Largest Firms. *Corporate Governance: An International Review*, 15(2):294-310.
- Şakar Denктаş, G. ve Cerit, A.G. (2013). Uluslararası Alan İndekslerinde Türkiye Pazarlama Yazını: Bibliyometrik Analizler ve Nitel Bir Araştırma. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*. 27(4), 37-62.
- Tunger, D., ve Eulerich, M. (2018). Bibliometric Analysis Of Corporate Governance Research In German-Speaking Countries: Applying Bibliometrics To Business Research Using A Custom-Made Database. *Scientometrics*, 117(3), 2041-2059.
- Zeren, D. ve Kaya, N. (2020). Dijital Pazarlama: Ulusal Yazının Bibliyometrik Analizi. *Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 17(1). 35-52.
- Zupic, I. ve Cater, T. (2015). Bibliometric Methods in Management and Organisation. *Organizational Research Methods*. 18(3), 429-472.

Araştırmaya Konu Olan Doktora Tezleri

- A.Milad, I.A. (2019). The Extent of Voluntary Disclosure and Its Relationship with Internal Corporate Governance Mechanisms: Evidence from Listed Banks in Borsa Istanbul. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Abakar, B. (2022). Kurumsal Yönetim İle Mali Sorumluluk Arasındaki Etkileşim: Çad Firmaları Üzerinde Ampirik Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kayseri.
- Abdioğlu, H. (2007). İşletmelerde Kurumsal Yönetim Anlayışı Kapsamında İç Denetimin Rolü Ve İmkb-100 Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Acar, Ö.E. (2014). Corporate Governance And Provisions Under IAS 37. İzmir Ekonomi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- Acungüç, A. Ç. (2021). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Hisseleri Borsada İşlem Gören Bankaların Performansına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Adıgüzel, H. (2012). The Effect Of Internal Corporate Governance Structure To The Earnings Management Practice İn Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Aghabaki, M. (2014). Kurumsal Yönetim İlkeleri İle Firma Değeri Ve Hisse Senedi Getiri Oranı Arasındaki İlişkisi: İMKB'de Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum.
- Ağdeniz, Ş. (2017). Finansal Raporların Analizinde Metin Madenciliğinin Kullanımı:Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Niteliklerinin Tahmini. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Akay, E. (2020). The Role Of Board Settings And Climate For Creativity, Board Member Creativity, Board Diversity And Environment İn The Relationship Between Board Creativity And İnnovation Ambidexterity: An Empirical Study On Corporate Boards. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Akgül, B. (2009). Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyarınca Banka Yönetim Kurulunun Yapısı Ve İşleyişi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Akıncı Sayan, G. (2011). Aile İşletmelerinde Yönetim Kurulunun Yapısal Özelliklerinin Firma Performansına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Aktürk, E. B. (2016). Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Uygulanan Etik Kurallara İlişkin Algı: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Alp, A. T. (2021). Kurumsallaşmanın Kurumsal Uyum Aracılığı İle Firma Performansı Üzerindeki Etkisi: Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alan Şirketler Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Beykent Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.
- Alrujoubi, A.M.H. (2021). The Effect Of Corporate Governance And Risk Management As Relevant Accounting Techniques On The Performance Of İslamic Vs. Conventional Banks İn Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Atılım Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Alsaç, İ. (2014). Türk Ticaret Kanunu'nun Anonim Ve Limited Şirket Yönetim Süreçlerine Yansımaları. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Arıcı, E. (2022). Türkiye'de Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Perspektifinden Değerlendirilmesi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Arın Saydam, Z. (2014). Sürdürülebilir İletişimin Kurumsal Sürdürülebilirliğe Etkisi: İşletmeler Örneğinde Karşılaştırmalı Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- Arslan, Ş. (2018). Kurumsal Yönetim İlkeleri İle Finansal Performans Arasındaki İlişki: BİST Kurumsal Yönetim Endeksinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yaşar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Avcı, G. (2014). Audit Committee And Committee Subdivisions' Characteristics Versus Operational Risk Oversight İn Turkish Banking Sector. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Doğu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Aydın, A. D. (2014). The Relationship Between Ownership Structure And Dividend Policy: Empirical Evidence From Borsa İstanbul (BIST) . Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Aytürk, Y. (2015). Corporate Risk Management, Derivative Usage And Their Effects On Non-Financial Firms: Evidence From The Turkish Market. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Badshah, W. (2020). Islamic Corporate Governance And Sustainable Financial Performance: A Phenomological Study. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Balkan, B. (2014). Türk Bankacılık Sisteminde Kurumsal Yönetimin Krizlerin Çözümüne Etkileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, İstanbul.
- Baykut, E. (2017). Kurumsal Yönetim Endeksi İle Diğer Pay Endekslerinin Getiri Oynaklığının Karşılaştırılması: BIST Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Afyon.
- Bayraktaroğlu, H. (2014). Kurumsal Yönetim Endeksinin Getiri Volatilitesine Etkisi: Borsa İstanbul'da Bir Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.
- Belen, M. (2008). Bir Kurumsal Yönetim Modeli Olarak Türkiye'de Nakit Akım Haklarının Ötesinde Kontrol Hakları Sağlayan Şirket Kontrol Biçimlerinin Finansal Etkinliğinin Testi (Piramit Yapılar, Çapraz Hissedarlık Ve İki Sınıflı Hisseler). Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Bengü, A. (2021). Türkiye'de Kurumsal Yönetişim Ve Sermaye Piyasası Etkinliği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kocaeli.
- Berisha, H. (2021). Corporate Governance İn Publicly-Owned Enterprises İn Kosovo From Stakeholder Perspective. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Beycan, M. (2013). Kurumsal Yönetim Ve Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Etkileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- Biröl, B. (2017). Corporate Governance And Fraud Detection: A Study From Borsa İstanbul. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Boğacıoğlu, N. (2017). Firma Değeri Ve Firma Performansları Üzerinde Kurumsal Yönetimin Rolü: BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde Kayıtlı Firmalar Üzerinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Burdur.
- Burak, E. (2017). Kurumsal Yönetim İlkeleri Ve İnsan Kaynakları Uygulamalarının İşletme Performansına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kocaeli.
- Büber, H. (2008). Kurumsal Yönetim İlkelerini Uygulama Derecesi İle Performans Arasındaki İlişki : İMKB'de Faaliyette Bulunan Aile İşletmeleri Üzerine Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Canbay Çiğdem, F. (2018). İç Kontrol Sisteminin Kurumsal Yönetim Üzerindeki Etkileri: BIST Kurumsal Yönetim Endeksi Kapsamındaki Şirketlerde Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Malatya.

- Cengiz, S. (2020). Kurumsal Yönetim, Muhafazakâr Muhasebe Ve Finansal Performans İlişkisi: Borsa İstanbul Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kafkas Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kars.
- Çakalı, K.R. (2008). Role of Internal Auditing in Corporate Governance: Two Case Studies from Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Işık Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Çalışkan, M. (2015). Yönetim Kurulu Yapısının Etkinlik, Strateji Kurma Ve Firma Performansı Üzerindeki Etkisi: Anadolu 500 Şirketleri Üzerinde Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Çapkulaç, O. (2020). Sosyal Ağ Düzeneği Bağlamında Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Seçimi ve Firma Değerine Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Samsun.
- Çelikay, D.Ş. (2017). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Vergiden Kaçınma Davranışı Üzerindeki Etkileri: Borsa İstanbul İşletmeleri Üzerine Bir İnceleme. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Çetin, H. (2011). Bir Kurumsal Yönetim Enstrümanı Olarak Stratejik Şeffaflık ve Muhasebe Bilgilerinin Rolü: Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Çiftçi, İ. (2016). Measuring The Effects of Ownership Structure and Board Attributes on Firm Performance: Evidence From Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Çoşkun Erdoğan, D. (2015). Kurumsal Yönetim Endeksinin (XKURY) Firma Finansal Performansına Etkisi: BİST 100 Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.
- Dağlar, H. (2014). Türkiye'de Organize Sanayi Bölgelerinin Kurumsallaşması ve Karşılaştıkları Sorunlara Çözüm Önerileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kırıkkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kırıkkale.
- Dayıoğlu, M.E. (2011). Kurumsal İtibarı Sağlamada Kurumsal Yönetimin Etkisi ve Türkiye Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Demirtaş, G. (2014). Essays in Empirical Corporate Finance. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Sabancı Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Dizgil, E. (2020). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Finansal Kararlar ve Firma Performansına Etkisi: BİST 100 ile BİST Kurumsal Yönetim Endeksi Karşılaştırması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep.
- Doğan, M. (2005). Kurumsal Yönetim Ve Türkiye Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Doğan, M. (2015). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının İşletmelerin Finansal Performansı Üzerine Etkileri: BİST'da İşlem Gören İmalat Sanayi İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Afyon.
- Dölen, T. (2012). Muhasebe Meslek Mensuplarının Kurumsal Yönetim Konusundaki Sorumlulukları. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Duygulu, O. (2020). Corporate Governance in Turkey, 2000-2018: A Process Study of Translation. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.
- Düztaş, S. (2008). Corporate Governance: The Effects of Board Characteristics, Information Technology Maturity and Transparency on Company Performance. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Ebrar, L.C. (2018). Kurumsal Yönetim Perspektifinde Şeffaflığın Şirket Karlılık ve Piyasa Değerine Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Aydın Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- Ebrebesh, H. (2021). Impact of Application of Corporate Governance Rules on The Performance of Banking Sector in Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Ekşi, D. (2018). Limited Şirketlerde Yönetim Organı: Müdür. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Eldemir, S. (2019). Kamu Yönetiminde Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Bir Kurumsal Derecelendirme Model Önerisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Elfartas, E.H. (2020). Amman Borsasında İşlem Gören Ürdün Ticari Bankalarında İç Kurumsal Yönetişim Mekanizmalarının Bankacılık Riskleri Üzerindeki Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kastamonu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kastamonu.
- Erdoğan, M. (2010). Kurumsal Yönetim ve Şirket Nakit Tutuşuna Etkisi: Bir Dinamik Panel Veri Analizi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Ergin Kocatürk, H. (2021). Türkiye’de Yükseköğretim Yönetimi: Tarihsel Dönüşüm, Sistem Koordinasyonu ve Kurumsal Yönetişim. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eskişehir.
- Ergyun, S. (2013). Stratejik İşbirliklerinde Kurumsal Yönetimin Önemi ve Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Erişmiş, A. (2013). Yönetim Kurulu Yapısının BİST Şirketlerinin Performansı Üzerine Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana.
- Eyüpoğlu, K. (2014). Halka Açık Bilgilerin Hisse Senedi Performansına Etkisi: BİST-30 Şirketleri Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Trabzon.
- Gerekan, B. (2019). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Ar-Ge ve İnovasyon Maliyetleri Üzerindeki Etkisi: Borsa İstanbul’da Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kafkas Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kars.
- Gökoğlan, K. (2019). Bağımsız Denetimin Kalitesi Açısından Denetimin Katma Değeri: Yatırım Kuruluşları Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Nevşehir.
- Gör, Y. (2016). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Denetim Kalitesi Üzerine Etkisi: Bağımsız Denetim Şirketleri Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.
- Güçlü, H. (2010). Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, İstanbul.
- Güler, E. (2010). Uluslararası Denetim Standartlarına (ISA's) Göre Türkiye’de Denetim Ortamı ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Günel, R. (2018). Kültür Ve Kurumsal Yönetimin Firmaların Gönüllü Bilgi Açıklama Düzeyine Etkisi: BIST Şirketleri Üzerinde Bir Çalışma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana.
- Güney, G. (2018). Kurumsal Yönetim Performansının Hisse Senedi Getirileri ile İlişkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum.
- Güngör, M. (2020). Kurumsal Raporlamanın Geleceği ve Yeni Raporlama Modelinin Geliştirilmesine Yönelik Öneriler. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Güngörmüş, A.H. (2014). Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Bağımsız Denetime Yaklaşımlarını Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Güzeldere, H. (2014). Kurumsal Şeffaflık, Firma Değeri ve Firma Performansları İlişkisi: BİST İncelemesi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- İyigün, İ. (2016). Tedarik Zinciri ve Kurumsal Yönetişim Bağlamında Satış ve Lojistik Yeteneğinin İlişkisinin Sürekliliği Üzerine Etkisi: Lojistik İşletmelerde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kocaeli.
- Kahraman, C. (2008). Kurumsal Yönetim Anlayışının Özel Sermayeli Bankaların Yapısı ve İşleyişi Üzerine Etkileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Kahraman, Y.E. (2020). Kurumsal Yönetim Endeksindeki Şirketler ile BİST 100 Endeksinde Bulunan Şirketlerin, Sahiplik Yapısının Sermaye Yapısı Kararlarına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Muğla.
- Kalkan, G. (2015). Temsilcilik Teorisi Yönünden Bankalarda Kurumsal Yönetim: Türk Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kahramanmaraş.
- Kanbur, A. (2010). İşletmelerde Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Örgütsel Değerler Üzerindeki Etkileri: İMKB Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alan İşletmeler Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İnönü Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü, Malatya.
- Kanca, S. (2020). İç Kontrol Sistemi Etkinliği İle Kurumsal Yönetim İlkelerinin Finansal Performansa Etkisi: BİST (XKURY) Kurumsal Yönetim Endeksinde Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Avrasya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Trabzon.
- Kara, M.A. (2022). Türkiye’de Kooperatiflerde Kurumsal Yönetişim İlkelerinin Uygulanabilirliğinin Araştırılması: Çay Kooperatifleri Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Giresun.
- Karadeniz, Y. (2015). Bağımsız Denetim Açısından Kurumsal Yönetim Ve 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu İlişkilerinin İncelenmesi: Denetim Kuruluşları Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çanakkale.
- Karahanoğlu, İ. (2015). Dengeli Kart Sistemi (Balanced Scorecard) ile Kurumsal Yönetim Performansının Ölçümü: Ankara İmalat Sanayinde Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kayseri.
- Karaibrahimoğlu, Y. (2010). The Role of Corporate Governance On Earnings Management: Quarterly Evidence From Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İzmir Ekonomi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- Karaoğlu, E. (2016). Ev Sahibi Ülkenin Kurumsal Yönetim Mekanizmasının Yabancı İşletmenin Ortaklık Payı Üzerindeki Etkisi: Anglo-Sakson ve Kıta Avrupası Modelinden Gelen Yabancı Ortaklar. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Trabzon.
- Karave, A.B. (2022). Kurumsal Yönetimin Afrika'da Firmaların Finansal Performansına Etkisi: Ortak Hukuk (Common Law) Ülkelerinin Perspektifi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Karayel, M. (2011). Türkiye’de Kurumsal Yönetimin Dünü, Bugünü ve Yarını: İMKB 100 Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Derecelendirme Çalışması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta.
- Kargın, S. (2006). Temettü Politikasının Temsil Maliyetleri Üzerindeki Etkisi ve Kurumsal Yönetime Katkısı. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Manisa.
- Kestane, A. (2020). Kurumsal Yönetim Bağlamında Kurumsal Kaynak Planlaması (KKP) Uygulamalarının Entegrasyonu ve İç Denetim Performansına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Kütahya.
- Kevser, M. (2018). Bankaların Sahiplik Yapısı ile Finansal Performans Arasındaki İlişki: Türkiye için Ampirik Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yalova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yalova.
- Kılıç, M. (2009). Kurumsal Yönetim ve Derecelendirmesi: Halka Açık Şirketler İçin Talepsiz Kurumsal Yönetim Derecelendirme Model Önerisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.

- Kılıç, M. (2017). Kurumsal Yönetim, Sahiplik Yapısı ve Finansal Performans İlişkisi: BİST'de Bir Alan Araştırması, Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kahramanmaraş.
- Kılıç, S. (2021). Bağımsız Denetimin Kurumsal Yönetime Etkisi ve Borsa İstanbul Gelişen İşletmeler Pazarında Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Kılınç, E. (2016). İşletmelerde Yönetim Kurulu Üye Özelliklerinin Yönetim Kurulu Performansına Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Haliç Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Kır, C.K. (2009). Türkiye'deki Mevduat Bankalarının Kurumsal Yönetim Uygulamaları Üzerine Bir Araştırma ve Öneriler. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Bankacılık Ve Sigortacılık Enstitüsü, İstanbul.
- Koç, Ö. (2021). Kurumsal Yönetim ve Entelektüel Sermayenin Finansal Performansa Etkisi: BİST Kurumsal Yönetim Endeksinde (XKURY) Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kafkas Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kars.
- Kulalı, G. (2013). Doğrudan Yabancı Yatırımlarda Sahiplik Yapısının Analizi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Kurnaz, N. (2007). Kurumsal Yönetim Ekseninde Risk Odaklı İç Denetim: Türkiye'in 500 Büyük Sanayi İşletmesinde Risk Odaklı İç Denetim Uygulama Analizi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Kurt, A. (2020). Kurumsal Yönetim Ve Finansal Performans İlişkisi: Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alan Şirketlerde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Çanakkale.
- Kutlu Furtuna, Ö. (2013). The Impact of Corporate Governance Mechanisms and Ownership Structure On Agency Costs: Evidence From Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Küçük, E. (2009). Hileli Finansal Raporlamanın Engellenmesinde Kurumsal Yönetim ve Dış Denetimin Rolü: Türkiye'deki Denetim Firmalarına Yönelik Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Erciyes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kayseri.
- Küçükgüngör, M. A. (2017). Kurumsal Yönetim İlkeleri Bakımından Halka Açık Anonim Şirketlerde İcrada Görevli Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Manisalı Darman, G. (2009). Kurumsal Yönetim Uygulamalarında Yakınsamaya Hukuksal Düzenleme ve Piyasa Dinamiklerinin Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Menteş, S.A. (2008). Kurumsal Yönetişim Etkinlik Ölçüm Aracı Olarak Tepe Yöneticisi Değişimi: Türkiye Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Mesci, Z. (2014). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Turizm Şirketleri Üzerine Etkileri: BİST Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya.
- Mizrahi, V. (2009). Ownership Structure, Corporate Governance, and Firm Performance: Evidence From Turkey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Mohamed, M.A. (2020). A Study On The Potential of Corporate Governance to Explain Innovation Strategies: The Case of Private Universities Ib Mogadishu. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Münyas, T. (2014). Belediyelerde Kredi Derecelendirme Analizi Üzerine Bir Model Önerisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Nazlı, M. (2015). Hizmet Sektöründe Kurumsal Yönetimin İşte Mutluluk Üzerine Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yaşar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- Ocak, M. (2013). Kurumsal Yönetişim Bileşenlerinin Tahakkuk ve İşlem Esaslı Kar Yönetimi Üzerine Etkileri ve Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Okan, T. (2012). Kurumsal Yönetimin ve Kurumsal Mesafenin Gelişmekte Olan Ülke Kökenli Çokuluslu İşletmelerin Strateji Tercihleri Üzerindeki Etkileri: Türkiye Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Trabzon.
- Onbulak, E. (2015). Servetin Yaygınlaştırılması Politikaları Çerçevesinde Çok Ortaklı Anonim Şirketlerde Kurumsal Yönetim Modelleri Ve Türkiye Yansımaları. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Oumer, K.A. (2021). Corporate Governance of Puplic Enterprises in Ethiopia: Ownership and The Board of Directors. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Öğücü Şen, F. (2017). Kurumsal Yönetişim ve Finansal Raporlama Kalitesi: Türkiye Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep.
- Önder, Ş. (2012). İşletmelerin Kar Yönetimi Uygulamalarında Kurumsal Yönetim Yapılarının Etkisi: İMKB Üzerine Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Perek, S. (2009). The Board Of Directors As One of The Mechanisms of Corporate Governance and İts Impact On The Performance of Turkish Family Companies: A Survey. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Işık Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Pirgaip, B. (2014). Pay Geri Alımları ile Geri Alım İşlemlerinin Neden ve Sonuçlarının Analizi: Borsa İstanbul Üzerine Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Polat, E. (2018). Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sistemi: TRC3 Bölgesi Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Malatya.
- Saatçi Yıldırım, E. (2011). Corporate Governance: The Effect of Board Governance Roles On Company Performance. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Saeed, M.H. (2022). Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesinin Şirketin Firma Değerine Olan Etkisi: Yöneticilerin Algısı Üzerinde Bir Araştırma. Kastamonu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kastamonu.
- Saldanlı, A. (2012). Kurumsal Yönetimin Firma Değer ve Performansına Etkileri: İMKB-100 Üzerine Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Sansar, N. G. (2015). Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Açısından Sermaye Piyasasının Etkinliği ve Borsa İstanbul Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Say, S. (2019). Kurumsal Yönetimin Firma Performansı Üzerindeki Etkisi: Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Soud, N.S. (2022). Kurumsal Yönetim Banka Performansı Etki Analizi: Tanzania ve Kenya Örnekleri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Soylu, B. (2021). Performans Ölçüm Sistemleri ile Kurumsal Yönetim Endeksi Arasındaki İlişkinin Analizi: Kurumsal Yönetim Endeksindeki İşletmeler Üzerine Bir Uygulama. Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Soysal, M. A. (2015). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Finansal Performansa Etkileri Türkiye Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Kadir Has Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Sönmez, A. R. (2019). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Çalışma Sermayesine Etkisi: BİST İmalat Şirketlerinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep.

- Süer, H.C. (2011). İMKB'de Kurumsal Yönetim ve Firma Değeri İlişkisinin Modellenmesine İlişkin Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Şahin, Ö. (2014). BİST'teki Endekslerin Volatilitelerinin Karşılaştırmalı Analizi: BİST Kurumsal Yönetim, BİST 100, BİST 50 ve BİST 30 Endeksleri Üzerinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Düzce Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Düzce.
- Şeker, Y. (2020). Finansal Raporlama Kalitesi ile Çevresel Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ESG) Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Uluslararası Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Şen, Erdal (2013). Kurumsallaşma ile Firma Performansı İlişkisinde Kurumsal Yönetiminin Rolü. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kocaeli.
- Şendoğdu, A.A. (2009). Kurumsal Yönetişim Uygulamaları Çerçevesinde Basel II Kriterleri Açısından Türk Bankacılık Sektöründe Kriz Yönetimi Yaklaşımlar: Kuramsal ve Görgül Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Şendur, Y. (2019). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Kâr Dağıtım Politikasına Etkisi: BİST'de Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana.
- Şerban, B. E. (2019). Halka Açık Konaklama İşletmelerinde Kurumsal Yönetim Uygulamaları ve İşletme Değerine Etkisi: Uluslararası Bir Karşılaştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin.
- Şimşek, K. (2019). Uluslararası İç Denetim Standartları Kapsamında Yürütülen İç Denetim Uygulamalarının Kurumsal Yönetim Kalitesi Üzerindeki Rolü: Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksinde Yer Alan Şirketler Üzerinde Bir Anket Çalışması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Taştan, H. Ş. (2019). Spor Yönetiminde Kurumsallaşmanın, Kurumsal Yönetişimin ve Denetimin, Örgüt Performansı Üzerine Etkisi; Türkiye Profesyonel Futbol Takımları Üzerine Analitik Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İstanbul.
- Tigrel, E. (2014). Institutional Transformation and Corporate Governance Implications in Turkish Banking Industry. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Bilgi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Tolkun, A. (2014). KİT'lerde Sürdürülebilir Kurumsal Yönetimin Etkinliğinin Arttırılmasında İç Denetimin Rolü ve Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Topaloğlu, E.E. (2017). Yönetim Kurulu Yapısının Finansal Performansa ve Risk Alma Eğilimine Etkisi: Borsa İstanbul'da İşlem Gören Bankalar Üzerine Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin.
- Tuna, A. (2008). Basel II Çerçevesinde Bankalarda Kurumsal Yönetim ve Türkiye'deki Ticari Bankalar Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Tuncer, B. U. (2016). Halkla İlişkileri Ortam Bağlamında Yeniden Tanımlamak: Ortam Baskısının İlişki Biçimine Etkileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Akdeniz Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Antalya.
- Turnacıgil, Ş. (2018). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Hisse Senedi Getirisi Üzerine Etkisi: BİST'de Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana.
- Türköz, T. (2020). Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ile Kurumsal İtibar İlişkisinde Aile Sahipliğinin Rolü. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.

- Uğraş, B. (2021). Neo-Kurumsallaşma Teorisi Perspektifi ile Kurumsal Yönetim İlkelerinin Kadınların Çalışma Ortamı Kalitesi Tutumuna Etkisi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Beykent Üniversitesi Lisansüstü Eğitim, İstanbul.
- Uğurlu, F. (2018). Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik İlkelerin Karapara Aklamayı Önleme Politikalarına Etkisi: TRC-3 Bölgesi Lojistik Sektöründe Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Ulusal, C. (2010). Kurumsal Yönetişim ve İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları İle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Uyar, S. (2004). Denetim Komitesi ve Türkiye Uygulaması. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Uzkaralar, Ö. (2017). Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Şirketlerin Sermaye Maliyetleri Üzerine Etkisinin Araştırılmasına İlişkin Bir Çalışma: Borsa İstanbul Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana.
- Yalçınar, B. (2012). Kurumsal Yönetim ve Firma Değeri İlişkisi: Türkiye Örneği. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Yardımcı, B. (2018). Analyzing The Impact of Corporate Governance on Sustainability Disclosure Using A GRI Based Evaluation Methodology. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Yaşar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yaşbay Kobal, H. (2017). Vekalet Teorisi ve Kaynak Bağımlılığı Teorisi Bağlamında Yönetim Kurulu Özelliklerinin Finansal Performansa Etkisi: Halka Açık Gıda Şirketleri Üzerinde Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yavaş, S. (2017). Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Kurumsal Yönetim: Türkiye Örneği, Yayınlanmamış Doktora Tezi, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Yavuz, C. (2017). Türkiye'deki Gençlik Merkezlerinin Kurumsal Yönetimleri ile Hizmet Kalitesinin Değerlendirilmesi. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Fırat Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Elazığ.
- Yavuzaslan, S. (2014). İşletmelerin Kurumsal Yönetim Uygulamalarının Kâr Yönetimi Üzerindeki Etkisi ve İMKB Şirketleri Üzerinde Bir Uygulama. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çanakkale
- Yıldırım, M. (2007). Türkiye'de Kurumsal Yönetim ve Şirketlerin Finansal Performansları Üzerine Etkileri. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- Yıldırım, R.Ö. (2020). Yerel Yönetimlerde Sürdürülebilir Kurumsal Yönetim Yaklaşımı. Yayınlanmamış Doktora Tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yılmaz, C. (2016). The Effect of Board Structure and Foreign Ownership on Firm Performance: Turkey Case. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yılmaz, F. Ö. (2015). Kriz Dönemlerinde Kurumsal Yönetim ve Muhasebenin Sosyal Sorumluluğu Açısından Muhasebe Bilgi Sisteminin İşletmelerdeki Rolü (Bir araştırma). Yayınlanmamış Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Yoluker, M. C. (2017). Finansal Kurumlarda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Algılanması ve Bir Araştırma. Yayınlanmamış Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü, İstanbul.

EXTENDED ABSTRACT

It is very important to examine the studies in the literature on any subject in certain periods, to reveal the developments related to that subject, and to evaluate the subject as a whole. Likewise, the fact that this examination is carried out in certain periods makes it possible to monitor the change of the subject and to make an estimation about future periods by determining the development dynamics. Such scientific activities are carried out using bibliometric methods.

Corporate governance/governance, which came to the fore against the management crises that occurred in large capitalist enterprises in the 1990s, has been rapidly becoming popular in recent years. It is a management process related to reducing the distinction between the ruler and the ruled, together with the dimensions of transparency, fairness, accountability, and responsibility. There are many definitions of corporate governance. The reason for the differentiation of these definitions is the emphasis on different aspects. Mintz (2005) systems, Claessens and Tziomuis (2006) mechanisms, Kula (2006) applications, Previts, Markarian, and Parbonetti (2007) highlight models. What is common is that corporate governance examines the relationship between beneficiaries and professional managers in an enterprise and is the management of senior management (Kara and Genç, 2021: 248). Financial scandals in large companies, especially ENRON, are the leading factors that cause corporate governance to gain importance. Cadbury, Greenbury, Hampel, and Sarbaney-Oxley reports were prepared to solve these problems in the field of management and control and OECD principles were determined (Aktan, 2006:8). In the 1990s, with the "unipolar world" announced with the collapse of the real socialism experience, "end of history" discussions were carried out and it was claimed that capitalism had won the "final victory". During these debates, the financial scandals that erupted one after the other in the big companies representing capitalism revealed "corporate governance".

Bibliometrics is essentially described as a field of study based on counting. It is the numerical analysis of the publications produced by individuals or institutions in a certain area, in a certain period, and a certain region, and the relations between these publications. With this method, it is beneficial for researchers to get to know the relevant literature before starting the reading activity and to guide their studies by seeing the most effective studies (Öztürk ve Kurutkan, 2020: 2; Zupic ve Cater, 2015).

This term was first discussed as a statistical bibliography by E.Wyndham Hulme (1922), and then the term bibliometry was started to be used by Pritchard (1969) (cited in GÜDÜ Demirbulat and Tetik Dinç, 2017: 22). As a result of bibliometric research, scientific studies are evaluated based on the subject, discipline, institution, individuals and countries, and a determination is made regarding the current status of the relevant subject (Şakar Denктаş and Cerit, 2013: 38). This analysis is a method that helps map a variety of research studies. Thus, the current trends and gaps in the literature are revealed. According to the distribution of academic studies, bibliometric research is mostly carried out on the Web of Science database.

This study, it is aimed to examine the doctoral theses written on "corporate governance" between 1990 and 2022 in the National Thesis Center Database of the Higher Education Institution using the bibliometric analysis technique in terms of different variables. Based on this purpose;

- 1- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to universities?
- 2- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to years?
- 3- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to institutes?
- 4- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to the departments?
- 5- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to disciplines?

6- How is the distribution of theses written between 1990-2022 according to the language of writing?

Answers to their questions were sought.

This study is a descriptive study and a document review was made. The database was searched to represent the entire research population as much as possible, to increase accuracy, and to obtain meaningful results. Words in the corporate governance literature used with similar meanings such as good governance, governance, and corporate governance were also used in the thesis search engine. This research; The concept of "corporate governance and corporate governance" is limited to the doctoral thesis published in the database of the National Thesis Center of the Higher Education Institution published between 1990-2022. Doctoral thesis studies done abroad were not included in the study. All of the doctoral theses published in Turkey on the subject were included in the study. The data obtained as a result of the research were analyzed with the descriptive analysis technique. To examine the bibliometric features of the thesis studies, parameters such as "the year of publication, the university where it was published, the institute where it was published, the department and science in which it was published, and the study subject of the thesis" were determined. Then, the percentages and frequencies of these data were determined and tabulated. In addition, visualization and density maps were created.

In the study, postgraduate theses published on the YÖK Thesis Search system were scanned. Theses related to corporate governance, corporate governance, good management, and good governance keywords have been reached. Related concepts were determined according to whether they were found in the abstract, keywords, and titles of the thesis studies. In the study, the theses registered in YÖK National Thesis Center were reached through the scans made between 10.04.2022 and 03.10.2022. Therefore, the results of the scans made between these dates were taken as a basis. The theses reached were examined according to the purpose of the research and the findings of similar studies in the literature.

The subject of corporate governance has been researched with a total of 156 theses at the doctoral level. Most of these were prepared at Istanbul University and Marmara University. The research was conducted in 57 different universities. The striking finding is that there is an interest in the subject, especially in provincial universities. While the corporate governance process is mostly applied in large companies (especially in BIST), there are also studies on its applicability in third-sector activities such as family companies and cooperatives (Kara and Genç, 2022).

The number of theses on "corporate governance" has been increasing, especially after the 2000s. Corporate governance, which came to the agenda after the company scandals in the 1990s, has become a prominent management approach in the world with the effect of globalization. The academic examination of this subject corresponds to the following years. The first doctoral thesis on the subject was written in 2004. Most of these were published in 2014. After this date, the thesis was published in double-digit numbers. In the current 2022 period (until the date of the study), a total of 6 doctoral theses have been published. When examined as disciplines, it is revealed that the subject is examined more in business, accounting/finance, management, and organization disciplines, which are under the business department.

As a result of the bibliometric research, it has been revealed that the number of theses on corporate governance has increased in recent years. Especially; It is obvious that the developments in business management and public administration have increased the interest in corporate governance. Corruption, mismanagement, etc. occurred in companies in parallel with the crisis processes of capitalism. It is important problem to solve the trust problems of the stakeholders in the face of such events. The corporate governance process, which is put forward at the point of solving these insecurity problems, is also important in terms of ensuring the participation of the stakeholders in the management. It is seen that the interest in corporate governance has increased in academia as well.

In this study, 156 doctoral dissertations on corporate governance published in the YÖK database between 1990-2022 were evaluated within the framework of various parameters. As a result of the study, it is seen that most doctoral theses on the subject were published in 2014. Marmara University and Istanbul University are the universities where most doctoral theses are prepared. In addition, it is seen that doctoral theses on corporate governance have been prepared in different universities. This is an important result that shows that the subject has been widely handled and discussed.

The subject has been covered mostly in Social Sciences Institutes. When considered at the department level, it is seen that the "business" departments are the departments for which the most thesis is prepared. From the point of view of the discipline, it is seen that the production of theses in the "business" and "accounting and finance" disciplines is high. Most of the theses were prepared in "The Turkish" language. This is essentially related to the fact that doctoral programs are built on a "single language".

The issue of corporate governance is a process that has features such as minimizing the effects of the crises of capitalism on businesses, public institutions, and third-sector applications, and incorporating stakeholders into the management process. It is seen that important companies in the world have started to use/discuss this management approach. In the academic world, it is necessary to produce scientific studies on corporate governance both to pave the way for the market and to support R&D studies in the field of management. From this point of view, it can be stated that there is a good interest in the subject at the doctoral level in Turkey.