



Mentor-Mentee Platformu

Muammer Akçay^{1*}, Alperen Güntekin²

^{1*} Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Kütahya, Türkiye, (ORCID: 0000-0003-0244-1275), muammer.akcay@dpu.edu.tr

² Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Kütahya, Türkiye (ORCID: 0000-0001-5815-174X), alperenguntekin@hotmail.com

(1st International Conference on Scientific and Academic Research ICSAR 2022, December 10 - 13, 2022)

(DOI: 10.31590/ejosat.)

ATIF/REFERENCE: Akçay, M. & Güntekin, A. (2022). Mentor-Mentee Platformu. *Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi*, (45), 35-37.

Öz

İş hayatında, akademik kariyerde ve genel olarak hayatın her noktasında mentor veya bir rehber kişilerin hayatını kolaylaştırmıştır. İlgilenilen iş için yol gösterici bir kişinin veya kurumun olması tecrübesiz bireyler için inanılmaz bir fırsattır. Özellikle bu rehberler, profesyonel hayatta staj, iş bulmak için tecrübe aktarımı konusunda birçok fayda sağlamaktadır. Herhangi bir konuda tecrübe sahibi birisinin tecrübesiz bir kişiye tecrübe aktarımı yapması, yol göstermesi müşterek bir ilişki oluşturmaktadır. Bu ortak ilişki, iki taraf için de öğrenme sürecini hızlandırmaktadır. Tecrübeli bir kişi tecrübesini aktarırken iletişim, vizyon, hitabet gibi konularda tecrübe kazanmaya devam ederken, tecrübesiz kişi öngörü, vizyon, sürdürülebilirlik gibi birçok konuda bilgi almaktadır. Günümüzde bu sistem Mentor-Mentee ilişkisi olarak adlandırılmaktadır. Bu noktada çoğu zaman Mentor veya Mentee bulmak kolay değildir. Bu ikili müşterek ilişki için büyük bir ağa ihtiyaç duyulmaktadır. Ancak bu ağı kurmak uzun süreler almakta ve genellikle problemler yaratmaktadır. Oluşturulan platform ile Mentor veya Mentee bulma işini kolaylaştırmak amaçlanmıştır. Bu platform sayesinde rehberlik isteyen kişiler kolayca rehberler bulabilecek, rehberlik etmek isteyen kişiler kolayca tecrübesiz kişilere ulaşabilecek. Şeffaf ve etkili iletişim sayesinde profesyonel, akademik, özel hayat konusunda kolayca ikili müşterek ilişkiler kurulabilecektir. Bu ilişki sadece profesyonel hayat için değil, kişisel gelişim ve özel hayat için de kullanmayı hedefleyen bir platform oluşturulacaktır. Bu platform ile çeşitli yaşam koçları ve kişisel gelişimi hedefleyen kişiler eşleşebilecektir.

Anahtar Kelimeler: Mentor, Mentee, Koçluk, Rehberlik, Tecrübe Aktarımı.

Mentor-Mentee Platform

Abstract

A mentor or a guide has made the life of people easier in business life, academic career and in every aspect of life in general. Having a mentor or institution for the job of interest is an incredible opportunity for inexperienced individuals. In particular, these guides provide many benefits in terms of internship in professional life, transfer of experience to find a job. It is a mutual relationship that someone who has experience in any subject transfers experience to an inexperienced person and guides them. This common relationship accelerates the learning process for both parties. While an experienced person continues to gain experience in subjects such as communication, vision and oratory while conveying his experience, an inexperienced person receives information on many subjects such as foresight, vision and sustainability. Today, this system is called the Mentor-Mentee relationship. At this point it is often not easy to find a Mentor or Mentee. A large network is needed for this bilateral mutual relationship. However, setting up this network takes a long time and often creates problems. With the created platform, it is aimed to facilitate the job of finding a Mentor or Mentee. Thanks to this platform, people who want guidance will be able to find guides easily, and those who want to guide will easily reach inexperienced people. Thanks to transparent and effective communication, mutual mutual relations will be easily established in professional, academic and private life. A platform will be created that aims to use this relationship not only for professional life, but also for personal development and private life. Various life coaches and people aiming for personal development will be able to match with this platform.

Keywords: Mentor, Mentee, Coaching, Guidance, Transfer of Experience.

* Sorumlu Yazar: muammer.akcay@dpu.edu.tr

1. Giriş

Hayat koçluğunu, mentorluğu destekleyen birçok platform ve oluşum bulunmaktadır. Bu platformlar ve oluşumlar genellikle kendi alanında uzman, tecrübeli birisiyle o alana ilgi duyan ancak tecrübesi olmayan bir kişiyi eşleştirmeyi hedeflemektedir. Bu Mentor-Mentee ilişkisi genel olarak kullanıcılara çok iyi fırsatlar sunmaktadır. Sektör hakkında, hayat hakkında ve akla gelebilecek tüm konularda ikiliye farklı bakış açıları kazandırmaktadır. Kişisel gelişim, hitabet, iletişim gibi becerileri iki taraf için de geliştirmektedir. Aynı zamanda bu ikilinin belirli bir plana göre aksatmadan iletişime geçmesi disiplin becerisinin de gelişime katkıda bulunmaktadır. Mentor-Mentee için kullanılan platformlar için kullanıcılar genellikle dikkatli tercihler yapmaya çalışmaktadır. Bir Mentor, emeklerinin boşa gitmeyeceğinden emin olduğu bir Mentee'yi tercih etmekten, Mentee'ler Mentor'lerinin gerçekten aktarabilecekleri bir tecrübesinin olduğunu görmek istemektedir. Bu noktada sadece iş ve akademik hayat için değil, özel hayat için yapılan koçluklar da önem kazanmaktadır. Oluşturulan platformda ise asıl amaçlanan, kullanıcıların gerçekten kendilerine tecrübe katabilecekleri kişileri bulmaları için sade, şeffaf bir ortam oluşturmaktır.

Bu platformda:

Haberler

Yeni Koçlar

Yeni Mentee'ler

Profil düzenleme

gibi özellikler bulunacaktır.

Bu özellikler ise olabildiğince kullanıcı dostu olacaktır. Bu çevrimiçi platform sayesinde kullanıcılar kendi ilgileri doğrultusunda koçlar veya mentee'ler bulabilecek. Kullanıcı hedefli platform sayesinde ekosistem kendi kendini doğal olarak oluşturacak. Profil özellikleri sayesinde iletişime geçilmeden önce o kişi hakkında bir fikir oluşacak ve iletişimde yaşanan problemler en aza indirilecektir [1-5].

2. Materyal ve Metot

2.1. Piyasa Analizi ve Projenin Belirlenmesi

Projenin kesinleşmesinden önce piyasadaki benzer platformlar araştırıldı. Bu platformlar hakkında kullanıcı yorumlarına dikkat edildi ve incelendi. Kullanıcı profili analizi yapıldı. Kullanıcıların beğendiği elementler ve beğenmediği elementler gözden geçirildi.

Benzer platformlar için en popüler olan bu dört platform bulundu;

Pushfar [6]

Mentorcrui [7]

Mentormentee [8]

iCouldBe [9].

Bu platformların piyasadaki en popülerleri olduğu gözlemlendi. Ortak nokta olarak hepsinin asıl amacının iş hayatına odaklı bir şekilde ikili tecrübe aktarımı olduğu gözlemlendi. Aynı zamanda kullanıcıları profillere göre kategorize ederek belirli puan skalaları oluşturdukları fark edildi.

e-ISSN: 2148-2683

Genel olarak kullanıcıların beğendiği özellikler;

Sade ve basit ara yüz

Şeffaf iletişim

Reklamsız

Dil desteği

Genel olarak kullanıcıların beğenmediği özellikler;

Ücretli hesaplar

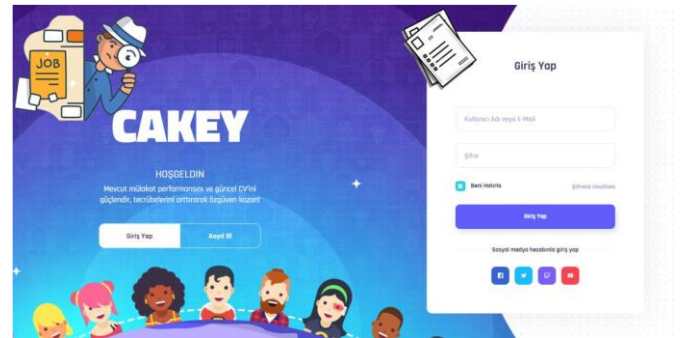
Zayıf alt yapı ve destek

İşlevsiz ve empati eksikliği yaşanması

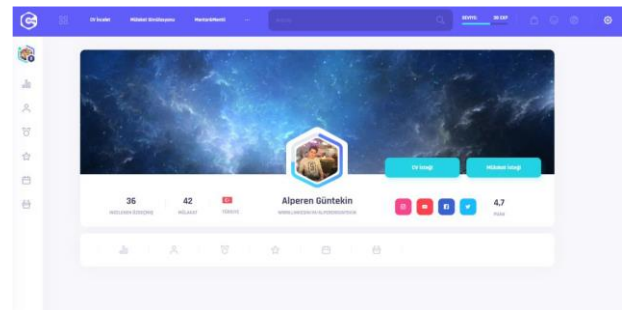
Projenin belirlenmesi noktasında oluşturulacak platformun "Mentor ve Mentee bulmayı kolaylaştırmak" ve "Hayat koçlarına rahatlıkla ulaşabilmek" gibi bir motivasyona sahip olması gerektiğine karar verildi.

2.2. Proje Planlaması

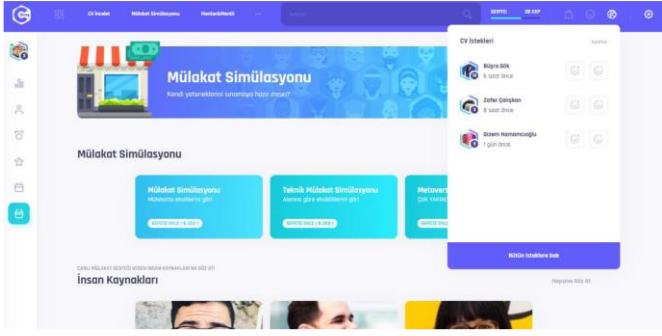
Proje için gerekli adımlar gözden geçirildi. Basit bir şema ve akış programı oluşturuldu. Öğrenilmesi gereken gerekli kaynaklar toplandı ve arşivlendi. Çevrimiçi site için tasarım konusunda renkliliğin ve heyecanlı tasarımların ne kadar önemli olduğu fark edildi. Bu yüzden olabildiğince basit ve sade tasarımlar tercih edildi. Tasarım düzenlemesi ileri bir tarihe "ertelendi". Tasarım için Figma ve Photoshop CS6 kullanıldı. Şekil 1 2 3 te proje giriş ekranı, kullanıcı ekranı ve mülakat ekranı görülmektedir.



Şekil 1 Proje giriş ekranı



Şekil 2 Kullanıcı ekranı



Şekil 3 Mülakat ekranı

2.3. Projenin İçeriğinin Düzenlenmesi

Platformun sahip olması gereken özellikler düşünüldü. Sadece tasarım konusunda değil, ulaşılabilirlik ve işlevsellik konusunda da sadelik tercih edildi. Kullanıcıların olabildiğince direkt ve net sonuçlar alması için bir içerik düzenlendi.

Kullanıcılar:

Profil oluşturma

Mentor veya Koç tercihi yapma

Kişilik testi yapma

Ayın koçu, mentoru, menteesi için oylama yapma

Profillere yorum yapma

gibi özelliklere ulaşabilecek.

Bu özelliklerin hepsi ana sayfadan ulaşılabilir ve hangi sayfada olduğunun önemi olmadan tüm sayfalardan diğerlerine geçiş yapılabilir. Gereksiz karmaşıklık oluşturulmayacak ve özgür bir ortam oluşturulacak. Üyelik sistemi sayesinde dışarıdan herhangi bir girdi alınmayacak ve sadece gözlemciler olacak.

2.4. Sitenin Kodlanması

Tasarımların ardından sitenin kodlanmasına başlandı. HTML ile site iskeleti düzenlendi ve hazırlandı. HTML hakkında bilgiler alındı ve öğrenildi. CSS ile sitenin tasarımı tamamlandı. Sitenin sayfaları arasındaki geçişler düzenlendi. Ana sayfa, üye ol, giriş yap, profil, kişilik testi yap sayfaları düzenlendi. Sitenin ana kodları html uzantılı olarak geliştirildi.

3. Bulgular

Bu çalışmada, HTML ve CSS kullanımının bir kısmı araştırıldı ve uygulandı. Sitelerin iskeletleri ve biçimsel düzenlemenin detayları görüldü. Site tasarımlarında UI ve UX değeri görüldü. Sitenin back-end kısmının beklenildiğinden daha zor olduğu fark edildi.

4. Tartışma

Bu çalışmanın sonucunda mentor-mentee yeni bir yaklaşım geliştirildi. Başka alanlarda uygulanması planlandı.[10].

5. Sonuçlar

Bu çalışmada, HTML ve CSS kullanımının bir kısmı uygulandı. Sitelerin iskeletleri ve biçimsel düzenlemenin detayları görüldü. Site tasarımlarında UI ve UX değeri görüldü. Sitenin back-end kısmının beklenildiğinden daha zor olduğu fark edildi.

Bu çalışmada, Mentorlar ve Menteler için iletişim deneyimini geliştirmek amacıyla sade ve kolay kullanılabilir olması gerektiğine karar verildi. Hazırlanan site için Visual Studio Code'un uygun olduğuna ve tüm gereklilikleri karşıladığına karar verildi.

Kaynakça

- [1] W3Schools, sitemizin html ve css kodlarında örneklerle başvurulması. <https://www.w3schools.com/>
- [2] Storyset, site içerisinde kullanılan görsel öğelerde buraya başvuruldu. <https://storyset.com/>
- [3] Protopie, site için oluşturulan tasarımlar için buraya başvuruldu. www.protopie.io
- [4] Stackoverflow, genel olarak sitenin yapımında takılan yerlerde buraya başvuruldu. www.stackoverflow.com
- [5] TDK, makale, rapor ve site içerisinde sözlük kullanımında buraya başvuruldu. www.sozluk.gov.tr
- [6] Pushfar, <https://www.pushfar.com/>
- [7] Mentorcruise, <https://mentorcruise.com/>
- [8] Mentormentee, <https://mentormentee.com/>
- [9] iCouldBe, <http://www.icloudbe.com>
- [10] Welch, J. Fundamentals of Mentoring: Three Steps to a Mentee-Driven Relationship. The Journal of Teaching and Learning Resources (medEdPORTAL) 12(1). August 2016.a.
- [11] Hadi, M. J. And Rudiyanto, M. Significance of Mentor-Mentee Relationship and Mentor Training for Effective Outcomes. 1st Annual International Conference on Islamic Education (AICIE-2017) on 26th February 2017 in Mataram-West Nusa Tenggara, Indonesia