

Düzeltilme Makalesi /// Correction/Erratum Article

Düzeltilme Yapılacak:

Makalenin Künyesi : IŞIK, Murşit ve UYSAL, Feride (2023), “Kamu Çalışanlarının Sanal Aylaklık (Cyberloafing) Eğilimleri: İş-Kur Batı Akdeniz Bölgesi Örneği”, **Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi**, S.6(1), ss.161-172, Doi: <https://doi.org/10.33712/mana.1222508>

Makale Url Adresi : <https://dergipark.org.tr/pub/mana/issue/76558/1222508>

Uluslararası Yönetim Akademisi Dergisi 2023/Mart dönemi sayısında (Cilt:6, Sayı:1) yer alan ve yukarıda künye bilgileri verilen 11 sıra numaralı makale için yazarlar tarafından düzeltme talebinde bulunulmuştur.

Makale metninde (s.166) yer alan “3.2.3.2. Sanal Aylaklık Ölçeği” adlı alt başlığının güncellenmesi gerektiği yazarlar tarafından makale yayınından sonra tespit edilmiştir.

Görsel 1. Metnin Eski Hali

3.2.3.2. Sanal Aylaklık Ölçeği

Araştırmada çalışanların önemli ve önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerine ilişkin algılarının belirlenmesi amacıyla anket yöntemi kullanılmıştır. Çalışanların önemli ve önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerinin varlığına ilişkin algılarını ölçmek için anketteki (1, 3, 7, 10, 11) numaralı sorular için [Blanchard ve Henle'nin](#) (2008); (12, 13, 14) numaralı sorular için [Lim'in](#) (2002); (4, 5, 6, 8, 9) numaralı sorular için [Özkalp vd.'nin](#) (2012) çalışmasından faydalanılmıştır. 2 numaralı soru ise araştırmacılar tarafından veri toplama aracına dâhil edilmiştir. 1-8 numaralı sorular önemli sanal kaytarma faaliyetlerini, 9-14 numaralı sorular ise önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerini ifade etmektedir.

KAYNAKÇA

MATANDA, Maona, JENVEY, Vickii B. ve PHILLIPS, James G. (2004), “*Internet Usage in Adulthood: Loneliness, Computer Anxiety and Education*”, **Behavior Change**, S.21(2), ss.103-114.

ÖZKALP, Enver, AYDIN, Ufuk ve TEKELG, Seda (2012), “*Sapkin Örgütsel Davranışlar ve Çalışma Yaşamında Yeni Bir Olgu: Sanal Kaytarma (Cyberloafing) ve İş İlişkilerine Etkileri*”, **Çimento İşveren Sendikası Dergisi**, S.26(2), ss.18-33.

Yazarlar tarafından ilgili kısım aşağıdaki gibi (Görsel 2) yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca yapılan güncellemeye bağlı olarak makalenin “KAYNAKÇA” kısmında da düzenleme yapılmıştır.

Görsel 2. Metnin Yeni Hali

3.2.3.2. Sanal Aylaklık Ölçeği

Araştırmada çalışanların önemli ve önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerine ilişkin algılarının belirlenmesi amacıyla anket yöntemi kullanılmıştır. Çalışanların önemli ve önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerinin varlığına ilişkin algılarını ölçmek için anketteki (1, 3, 7, 10, 11) numaralı sorular için [Blanchard ve Henle'nin](#) (2008); (12, 13, 14) numaralı sorular için [Lim'in](#) (2002); (4, 5, 6, 8, 9) numaralı sorular için [Özkalp vd.'nin](#) (2012) çalışmasından faydalanılmıştır. 2 numaralı soru ise Özücü ve Yıldız (2014) tarafından soru formuna eklenmiş ve bu araştırmada Özücü ve Yıldız (2014) tarafından oluşturulmuş versiyonu kullanılmıştır. 1-8 numaralı sorular önemli sanal kaytarma faaliyetlerini, 9-14 numaralı sorular ise önemsiz sanal kaytarma faaliyetlerini ifade etmektedir.

KAYNAKÇA

MATANDA, Maona, JENVEY, Vickii B. ve PHILLIPS, James G. (2004), “*Internet Usage in Adulthood: Loneliness, Computer Anxiety and Education*”, **Behavior Change**, S.21(2), ss.103-114.

ÖRÜCÜ, Edip., YILDIZ, Harun. (2014). İşyerinde Kişisel İnternet ve Teknoloji Kullanımı: Sanal Kayıt. *Ege Akademik Bakış*, 99-114.

ÖZKALP, Enver, AYDIN, Ufuk ve TEKELİ, Seda (2012), “*Sapkin Örgütsel Davranışlar ve Çalışma Yaşamında Yeni Bir Olgu: Sanal Kaytarma (Cyberloafing) ve İş İlişkilerine Etkileri*”, **Çimento İşveren Sendikası Dergisi**, S.26(2), ss.18-33.