

**SIXTH SESSION**  
**CHAIRMAN: ASSIST. PROF. DR. ATILLA ÖZGÜR**  
**22 MAY 2014 THURSDAY 10.30-11.45**

**GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI'NDA GÖREV YAPAN VETERİNER HEKİMLERDE MOBBİNG (YILDIRMA) ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME\***

**Gökhan Aslım,<sup>1</sup> Aşkın Yaşar<sup>2</sup>**

\*This study created from doctorate thesis titled "The evaluation of the quality of working life of veterinarians in Ministry of Food, Agriculture and Livestock", that supported by Selçuk University Scientific Research Projects Coordination with project numbered 12202004

<sup>1</sup> Dr., Selçuk University, Faculty of Veterinary Medicine, Dept. of History of Veterinary Medicine and Deontology, Konya, vetaslim@gmail.com

<sup>2</sup> Prof., Selçuk University, Faculty of Veterinary Medicine, Dept. of History of Veterinary Medicine and Deontology, Konya, ayasar@selcuk.edu.tr

Mobbing (yıldırma); psikolojik şiddet, kuşatma, taciz, rahatsız etme veya sıkıntı verme olarak tanımlanmaktadır. Çalışanlara üstleri veya eşit düzeydeki diğer çalışanlar tarafından sistematik bir biçimde uzun süreli uygulanan her türlü kötü muamele, şiddet, aşağılama gibi durumları da kapsar. Mobbing, çalışma hayatında bireylerin zaman zaman karşılaşabileceği ve belli bir nedeni olmayan bir durum olup, mobbing davranışlarının kişiler arasında rekabetin bulunduğu her türlü grupta görülebileceği gibi özellikle de kamuda yapılan değerlendirmeler ve yükselmelerde, meslektaşlar ve yöneticiler ile ilişkilerde önemli rol oynadığı da belirtilmektedir.

Çalışmada, Türkiye'de Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda görev yapan veteriner hekimlerin mobbing ile karşılaşma durumlarının belirlenmesi amaçlandı.

Bu çalışmanın evrenini Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına bağlı kurumlarda kalıcı kadroda bulunan veteriner hekimler oluşturdu. Araştırmanın evrenini temsil edecek örneklemin alınacağı iller, Türkiye'nin coğrafi bölgeleri esas alınarak ve öncelikle temsil yetenekleri daha sonra ise örneklemini oluşturacak katılımcı gruplarının bulunabilme potansiyeli ve Bakanlığa bağlı kurumların varlığı dikkate alınarak seçildi. Bu iller, Adana, Erzurum, İstanbul, İzmir, Konya, Samsun ve Şanlıurfa olarak belirlendi ve toplam 630 veteriner hekime anket uygulandı. Çalışmada katılımcılara mobbing ile ilgili iki temel soru yöneltildi ve bu iki soru ile demografik özellikler arasındaki ilişki incelendi. Anket uygulaması sonucu elde edilen veriler SPSS 20.0 istatistik programı ile sıklık ve ki-kare analiz testlerine tabi tutuldu.

Çalışmada, katılımcıların %11,7'si sürekli, %51,7'si bazen iş yerlerinde mobbing olduğunu belirtirken; katılımcıların toplam %49,0'unun mobbinge bir şekilde maruz kaldığı (geçmişte ve/veya günümüzde) tespit edildi.

Sonuç olarak; son yıllarda önemi her geçen gün artan ve kurumların mücadele etmesi gereken bir kavram olan mobbingin, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı bünyesinde çalışan veteriner hekimlerin çalışma yaşamını olumsuz etkileyeceği; çalışanların kuruma olan güvenlerini ve kurumun da çalışanları nezdinde itibarlarını kaybetmemeleri adına mobbing sebeplerinin tespit edilip, kalıcı çözümler üretilmesi gerektiği söylenebilir.

**Anahtar Sözcükler:** Bakanlık; Kamu; Mobbing (yıldırma); Veteriner hekim

## AN EVALUATION ON MOBING (INTIMIDATION) AGAINST THE VETERINARIANS EMPLOYED IN MINISTRY OF FOOD, AGRICULTURE AND LIVESTOCK

Mobbing (intimidation) is described as mental violence, siege, abuse, disturbing or annoying. It includes all kinds of situations such as maltreatments, violence and humiliation which are used against the employees by their superiors or other workers on equal footing. Mobbing is an event which employees may be exposed to seen from time to time during their career lives and have no definite cause; the attitudes of mobbing can also be seen among all types of groups having competition and it is also determined that it played an important role especially in the evaluations executed and promotions in public and relations between colleagues and administrators.

In the study, it was aimed to determine the occasions of mobbing which the veterinarians who work for the Ministry of Food, Agriculture and Livestock are exposed in Turkey.

The population of this study includes the veterinarians who were employed in the institutions of the Ministry of Food, Agriculture and Livestock as permanent employees. The provinces which samples will be taken to represent the population of the study has been chosen considering the geographical regions of Turkey and their representative capability and potential of the existence of participant groups which will form the samples and existence of the institutions of the Ministry. Those provinces were determined as Adana, Erzurum, İstanbul, İzmir, Konya, Samsun and Şanlıurfa and totally 630 veterinarians were interviewed. The participants were asked two basic questions related to mobbing and the relations between those two questions and demographic characteristics were analyzed. The data obtained at the end of the applied questionnaire through SPSS 20.0 statistical program related to frequency and chi-square analyzes tests.

In the study, 11,7% of the participants stated that there was continuous mobbing in their offices while 51,7% of them stated an occasional mobbing; total 49,0% of the participants were reported to be somehow (in the past/at present) exposed to mobbing.

In conclusion, it can be said that mobbing which has been gradually increasing in recent years and which is a concept to be struggle against by the institutions may negatively affect the business lives of the veterinarians working for the Ministry of Food, Agriculture and Livestock; the reasons of mobbing should be determined in order not to lose the reliance of the employees on the institutions and prestige of the institutions in the presence of their employees and permanent solutions should be found.

**Keywords:** Ministry; Public; Mobbing (intimidation); Veterinarians