

EDİTÖRLERDEN MEKTUP

Bir Çin atasözünde belirtildiği gibi “binlerce kilometrelik bir yolculuk, tek bir adımla başlar”. Bizler de, bu gün, Türkiye’de örgütsel davranış alanında ilklerden birisi olan İş ve İnsan Dergisi’nin ilk sayısının yayımlanmasıyla ilk adımı atmanın heyecanı içerisindeyiz. Şüphesiz ki, İş ve İnsan Dergisi’nin yayın hayatına geçmesi, örgütsel davranış konularıyla ilgilenen akademik toplulukların bir araya gelmesini ve ilişki ağlarının gelişmesini sağlayan Örgütsel Davranış Kongresinin önemli bir etkisi ve katkısı vardır. Öncelikle, bu derginin yayın hayatına geçirilmesinde katkıda bulunan tüm bilim insanlarına teşekkürlerimizi sunarız.

İş ve İnsan Dergisi’nin amacı, iş yaşamında insan davranışını anlamak ve insan kaynağından en üst düzeyde yararlanmak üzere örgütsel davranış alanında öne sürülen kuramlar ile uygulamalar arasında bağ kurarak okuyucularla paylaşmaktır. Bu amaçla çıktığımız yolda, günümüzde yaşanan değişim ve hatta dönüşümlerin iş yaşamı ve insan üzerindeki etkilerini anlamanın daha kolay olacağı düşüncesindeyiz. Zira günümüzde “örgütler”den “örgütlenme”ye yönelik bir eğilimde artış olduğunu göz önüne aldığımızda; iş-iş, iş-insan, insan-insan arasındaki ilişkilerin anlaşılması ve açıklanması daha da önem kazanmaktadır.

İş ve İnsan Dergisi, iş ve insanın söz konusu olduğu örgütsel davranışın her alanında görgül veya kuramsal çalışmaları yayınlamayı hedeflemektedir. Dergi örgütsel davranış alanında yer alan ve birey, grup ve örgüt düzeyinde her konuyla ilgili çalışmalara yer vermektedir. Derginin kapsadığı konulara örnek olarak aşağıda düzeylere göre konulara değinilmiştir.

- Birey düzeyinde; kişilik, algı, tutum, değerler, motivasyon, stres, duygular ve bağlılık gibi konular
- Grup düzeyinde; grup yapısı ve büyüklüğü, liderlik, güç, etkileme ve politik davranışlar gibi konular
- Örgüt düzeyinde; değişim ve insan kaynakları yönetimi ve uygulamaları gibi konular
- Düzeyler arası; performans, iş doyumunu, devamsızlık, işten ayrılma, işgücü çeşitliliği, kariyer, iş-yaşam dengesi, örgüt kültürü ve iklimi gibi konular.

Belirtilen bu konularla derginin kapsam konularının sınırlandırılmadığını da belirtmek isteriz. Örneğin; güven, adalet, sosyal etkileşim, ağlar, çatışma, örgütsel vatandaşlık, üretkenlik karşıtı davranışlar gibi konular iş ve insanı anlamaya katkıda bulunan konulardır.

İş ve İnsan Dergisi, örgütsel davranış alanında öne sürülen kuramlar ile uygulamalar arasında bağ kurarak içinde bulunduğumuz bağlama özelleştirilmiş güncel bilgiyi okuyucularla paylaşmak ve böylelikle alandaki kuramların bağlama daha uygun hale getirilmesine katkıda bulunmayı arzulamaktadır. Bunu önemsiyoruz, çünkü alandaki kuramların çoğunun “Amerikan ürünü” ibaresi taşıdığını göz önüne aldığımızda, kendi bağlamımızda gerçekleştirilmiş özgün araştırmaların bu kuramların uygunluğu hakkında bize eşsiz bir bilgi sağlayacağına inanıyoruz. Böylelikle, iş ve insanla ilgili öne sürülen kuramlar ve bu kuramların kendi bağlamımızda ve çalışma yaşamında uygulamaya dönük sonuçlarından tüm paydaşların yararlanabileceğini umuyoruz.

Son söz ve tekrar olarak, derginin yayım hayatına geçirilmesinde katkıda bulunan bilim insanlarına teşekkür eder, ilgili alandaki araştırmacıların katkılarını beklediğimizi belirtmek isteriz.

Doç. Dr. Faruk Şahin - Doç. Dr. Sait Gürbüz

