

Amme İdaresi Dergisinde Örgütsel Davranış Alanının İzini Sürmek: Yazın Ölçme ve Değerlendirme Çalışması (2008-2018)¹

Mehmet KAPLAN²

Berna TURAK KAPLAN³

Öz

Türkiye'nin en köklü dergilerinden biri olan Amme İdaresi Dergisi'nde örgütsel davranış alanının mevcut durumunu belirlemeye yönelik bir çalışma olan bu çalışma ilgili yazını ölçme ve değerlendirmeye yöneliktir. Bu çalışmanın amacı Amme İdaresi Dergisi'nde örgütsel davranış alanının izini sürerek dergide yayınlanan makalelerde hangi konuların çalışıldığını, yazarların akademik unvanlarını ve üniversitelerini ortaya koymakla beraber ilgili makalelerdeki araştırma yöntemlerini, araştırmanın örneklemelerini, veri toplama tekniklerini ve analiz tekniklerini belirlemektir. Bu amaca bağlı olarak çalışmada yazın ölçme ve değerlendirme analizi yapılarak çeşitli bulgulara ulaşılmıştır. Amme İdaresi Dergisi'nin 2008-2018 döneminde yer alan makaleleri "örgütsel davranış" odaklı inceleyen çalışmada çıkan sonuçlar yazındaki benzer çalışmalarla örtüşmekte ve özgünlük üretmektedir. Çıkan mevcut durumun gelecekteki çalışmalara ışık tutacağı, araştırmacılara ve uygulayıcılara yönelik teorik ve pratik öneriler barındıracağı ifade edilebilir.

Anahtar Kelimeler: Yazın Ölçme ve Değerlendirme, Örgütsel Davranış, Amme İdaresi Dergisi.

Permitting the Organizational Behavior in the Amme İdaresi Dergisi: Bibliometric Analysis Study (2008-2018)

Abstract

One of Turkey's most established journal Amme İdaresi Dergisi with a study to determine the current status of the field of organizational behavior studies of this type are intended for measurement and evaluation. The purpose of this study is to determine the research methods, samples of the research, data collection techniques and analysis techniques in the articles published in the journal by following the trace of the organizational behavior field in the Amme İdaresi Dergisi. Depending on this purpose, various findings were obtained by making the assessment and evaluation analysis of the literature. The results of the study, which examined the articles of Amme İdaresi Dergisi between 2008-2018, focusing on "organizational behavior", coincide with similar studies in the literature and produce originality. It can be stated that the current situation will shed light on future studies and will include theoretical and practical suggestions for researchers and practitioners.

Keywords: Bibliometric Analysis, Organizational Behavior, Amme İdaresi Dergisi.

¹ Bu çalışma Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi ev sahipliğinde Burdur'da gerçekleştirilen 7. Örgütsel Davranış Kongresi'nde 1-2 Kasım 2019 tarihinde bildiri olarak sunulmuştur. Bu makale ilgili çalışmanın genişletilmiş ve geliştirilmiş halidir.

² Dr. Öğr. Gör., Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Şarkikaraağaç MYO, mehmetkaplan@isparta.edu.tr, <https://orcid.org/0000-0002-1359-1028>

³ Dr. Öğr. Üyesi, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Şarkikaraağaç MYO, bernaturak@isparta.edu.tr, <https://orcid.org/0000-0001-6321-2981>

1. Giriş

Türkiye'nin en köklü dergilerinden biri olan Amme İdaresi Dergisi'nde örgütsel davranış alanının mevcut durumunu belirlemeye yönelik bir çalışma olan bu çalışma ilgili yazını ölçme ve değerlendirmeye yöneliktir. Amme İdaresi Dergisi, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü tarafından 1969 yılında yayınlanmaya başlayan ve ilgili kurumun Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'ne bağlanması sonrasında bu kurum tarafından yayınlanmaya devam eden üç aylık bilimsel akademik bir dergidir. İlk sayıdan itibaren derginin yayınlanması devam etmekte ve Türkiye'de kamu yönetimi, işletme yönetimi, örgütsel davranış, insan kaynakları yönetimi, stratejik yönetim gibi alanlarda farklı kişilerin makalelerini yayınladığı bir dergi hüviyetindedir.

Bu çalışma örgütsel davranış alanına bağlı olarak Amme İdaresi Dergisi'nin 2008-2018 yılları arasındaki dönemi incelemiştir. İnceleme mevcut durumun ortaya konmasına yönelik gerçekleştirilmiştir. Araştırma yapılırken öncelikle makalelerin yıllara ve konulara göre dağılımı yapılmıştır. Daha sonra ise yazarların akademik unvanları ve ilgili üniversiteleri incelenmiştir. Son olarak ise makalelerin araştırma yöntemleri, örneklemi, veri toplama tekniği ve analiz tekniği belirlenmiştir. Böylelikle bu çalışmanın amacı olan Amme İdaresi Dergisi'nde örgütsel davranış alanının izini sürerek dergide yayınlanan makalelerde hangi konuların çalışıldığı, yazarların akademik unvanları ve üniversiteleri ortaya konulmakla beraber ilgili makalelerdeki araştırma yöntemleri, araştırmanın örneklemi, veri toplama teknikleri ve analiz tekniklerini belirlenmiştir. Bu amaca bağlı olarak çalışmada yazın ölçme ve değerlendirme analizi yapılarak çeşitli bulgulara ulaşılmıştır. Bu incelemelere bağlı olarak mevcut durum ortaya konmuş ve gelecek araştırmalar için araştırmacılara ve uygulayıcılara önerilerde bulunulmuştur.

2. Kavramsal Çerçeve

Bir bilim dalının ya da alanın bir ülkedeki durumunu anlayabilmek ve inceleyip değerlendirebilmek için en önemli kaynaklardan biri o alanla ilgili yapılmış lisansüstü tezler, bir diğeri o alanla ilgili olan kongreler ve kongrelerde sunulan bildiriler iken üçüncüsü ise o alanda yapılmış çalışmaların yer aldığı bilimsel akademik dergiler olmaktadır. Örgütsel davranış alanında yapılan lisansüstü tezlerin ele alındığı çalışmalar yazında yer almaktadır. Türkiye'de alanla ilgili yapılmış tezleri dikkate alan çalışmalar alana yönelik bütüncül bir bakış açısı sunması, öne çıkan konuları, üniversiteleri, danışmanları ve incelenen sektörleri dikkate alması açısından önemli olmaktadır (Duygulu ve Sezgin, 2015: 13-25; Samur ve

Kavruk, 2016: 600-604; Coşkun ve Tabak, 2016: 290-299). Örgütsel davranış alanında yapılan çalışmaların incelendiği kongrelerdeki bildirimleri ele alan birçok çalışma da yer almaktadır. Bu çalışmalar alandaki çalışmaların seyrini, yöntemlerini, yönetime yönelik tartışmaları ele almış ve alanın sorunlarına yönelik katkılarda bulunmuşlardır (Erdem, 2009: 65-78; Kızıldağ ve Özkara, 2016: 611-631; Keleş ve Tayşir vd., 2017: 283-295; Kaplan ve Bedük, 2019). Son olarak da bu çalışmanın da konusunu oluşturan alanda yer alan bilimsel akademik dergilerdir. Nitekim alanda bu konuda da yapılmış önemli çalışmalar bulunmaktadır (Üsdiken ve Pasadeos, 1992: 107-134; Üsdiken ve Pasadeos, 1993: 73-93; Üsdiken vd., 1998: 57-87; Erdemir, 2009: 7-12; Palakar Alkan ve Karamustafa, 2018: 274-285).

Bilimsel akademik dergilerin dört işlevi vardır. Birinci işlevi kaydetmedir ve araştırmanın kim/kimler tarafından ve ne zaman yapıldığının kaydedilmesi durumudur. İkincisi onaylama işlevidir ve yayınlanan araştırmaların doğruluğunun hakemlik mekanizmasıyla test edilip onaylanması anlamına gelmektedir. Üçüncüsü duyurma işlevidir ve araştırmaya ilişkin farkındalık yaratma çabasıdır. Yayınlanan makaleler ilgililerle (öğrenciler, araştırmacılar ve uygulayıcılar) paylaşılmış olmaktadır. Sonuncusu da arşivleme işlevi olup, bu işlev bilgi birikiminin saklanması ve gelecekte erişilebilir olmaları için korunmaları yoluyla gerçekleşmektedir (Kingsley, 2007: 211-221; Zincir, 2019: 1179-1191).

3. Araştırmanın Yöntemi

Araştırmanın amacı; Türkiye için önemli bir bilimsel akademik dergi olan Amme İdaresi Dergisi'nin 2008-2018 yılları arasındaki sayılarında yayınlanan makalelerde örgütsel davranış alanının seyrini ortaya koymaktır. Yazında Amme İdaresi Dergisi üzerine yapılan çeşitli araştırmalar bulunmaktadır. Sözelimi, Berkman ve Kozan (1979) Amme İdaresi Dergisi'nde 1968-1977 yılları arasında yayınlanan 269 makaleyi konu, yöntem, yazar ve yıllara göre dağılım açısından incelemişlerdir. Derginin yönetim bilimindeki bilgi birikiminin aktarılmasında önemli bir rolü olduğu belirlenmiştir. Berkman (1987) Amme İdaresi Dergisi'nde yayınlanan makaleleri konu, veri-türü ve yazarı bakımından incelemiştir. 1968-1987 yılları arasında yayınlanan 503 makale üzerinden gerçekleşen çalışmada alanın mevcut durumu tespit edilmiştir. Bir diğer çalışmada Üsdiken ve Pasadeos (1992), Türkiye'deki yönetim yazınının zaman içinde gösterdiği gelişmeyi, yönetim konularını ana yayın alanlarından biri olarak gören ve kesintisiz yayına devam eden dergiler (Amme İdaresi

Dergisi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, ODTÜ Gelişme Dergisi) odaklı incelemişlerdir. Amme İdaresi Dergisi'nin 1975-1989 yılları arasındaki çalışmalarından 57 makale atıf yoğunluğu bakımından değerlendirmeye alınmıştır. Bu makalelerden 15 tanesi örgütsel davranış alanı ile ilgilidir. Değerlendirme sonucunda atıf yoğunluğu bakımından bu yıllar arasında önemli bir değişimin olmadığı görülmektedir. Başka bir çalışmada ise Üsdiken ve Pasadeos (1993) yukarıda yer alan dergilere “Örgütler ve Yönetim” sınıflandırması yaparak 120 makale üzerinden ortak atıf analizi gerçekleştirmişlerdir. Çalışmanın sonucunda Türkiye’de örgütler ve yönetim alanındaki akademik faaliyetlerin esas olarak yol gösterici yaklaşımların altında geliştiği tespit edilmiştir. Üsdiken vd. (1998) yaptıkları çalışmada Türkiye’deki yönetim yazınına egemen olan anlayışın oluşumunu “Sevk ve İdare Dergisi” üzerinden 1966-1978 yılları arasındaki yönetim konularıyla ilgili makaleler üzerinden yapmışlardır. Bu incelemede “makalenin esas niyeti, Türkiye ortamına ilgi ve yönetim modelleri” boyutlarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında da örgütsel davranış çalışmalarının mevcut durumu analiz edilmiş ve seyri ortaya konulmuştur.

3.1. Araştırmanın Varsayımları ve Kısıtları

Her araştırmada olduğu gibi bu araştırmanın da belli başlı kısıtları bulunmaktadır. Bu bağlamda araştırmanın varsayımları ve kısıtlarını aşağıdaki gibi sıralamak mümkündür;

- Analiz kapsamına alınan tüm makaleler; yıllara ve konulara göre dağılımı, yazarların akademik unvanları, yazarların üniversiteleri, araştırma yöntemleri, araştırmanın örneklemi, veri toplama teknikleri ve analiz teknikleri faktörleri esas alınarak gerçekleştirilmiştir.

- Makalelerin bilimsel esaslara göre hazırlandığı kabul edilmiştir. Derginin önemli dergilerden biri olduğu, editöryal ekibin ve hakemlerin nitelikli değerlendirme yaptığı varsayılmıştır.

- Araştırmada yer alan makaleler; 2008-2018 yılları arasında yer alan derginin sayılarındaki örgütsel davranış alanındaki makalelerdir.

- Veri kaynağı olarak Amme İdaresi Dergisi arşivi kullanılmıştır. Bu veri kaynağı dışında bulunan dergiler araştırma kapsamına alınmamıştır.

• Araştırmanın 2008 yılının öncesini kapsamaması bir diğer kısıttır. Bunun nedeni araştırmanın devam ediyor olması ve öncelikle ilgili yıllardaki mevcut durumunun ortaya konulmak istenmesidir.

• Araştırma süresi 2019 Haziran-2019 Ağustos arasında gerçekleştirilmiştir. Bu süre zarfından sonra arşive yüklenecek olan makaleler araştırma kapsamı dışında kalmıştır.

3.2. Kullanılan Yöntem

Belirli akademik alanlar içinde yapılmış bilimsel çalışmaların incelenmesi, o alanın derinliği, yaygınlığı ve etkisi hakkında bilgi verebilmekte; araştırmaların kapsamı hakkında genel görünümü ortaya çıkarabilmektedir (Pekdemir vd., 2016: 82). Bu çalışmada yöntem olarak yazın ölçme ve değerlendirme kullanılmıştır. Yazın ölçme ve değerlendirme akademik yayınların çeşitli unsurlarının analizlere tabi tutulması ve incelenmesini ifade etmekte⁴ ve dokümanlardan yararlanmaktadır (Sığırı, 2018: 248-249; Yıldırım ve Şimşek, 2011: 187-189). Söz konusu incelemeler, yazında belirli bir kapsamdaki araştırmaları derlemek, karşılaştırmak, farklı bakış açılarını sentezlemek, zaman içindeki değişimi belirlemek amacı ile yapılmaktadır (Pekdemir vd., 2016: 82). Söz konusu yöntem kullanılarak bu çalışmada 2008-2018 yılları arasındaki Amme İdaresi Dergisi'nde yer alan makaleler çeşitli kriterler açısından incelenmiş ve mevcut durumun analizi yapılmıştır. Bu yöntem kullanılırken öncelikli olarak “örgütsel davranış” alanındaki konulara odaklanmak için alanda yer alan çeşitli kaynakların içeriğinden yararlanılmıştır. Bu kaynaklarla ilgili bilgiler aşağıda yer alan Tablo 1’de sunulmuştur.

Tablo 1: Yararlanılan İçeriklerin Kaynakları

Yazarlar	Kitap İsimleri
Enver Özkalp ve Çiğdem Kirel	Örgütsel Davranış
Zeyyat Sabuncuoğlu (Edi.)	Turizm İşletmelerinde Örgütsel Davranış
Salih Güney	Örgütsel Davranış
M. Şerif Şimşek, Adnan Çelik, Tahir Akgemci ve Ahmet Diken	Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi
Hakan Vahit Erkutlu	Pozitif Örgütsel Davranış
Derman Küçükaltan, Şule Aydın Tükeltürk ve Güney Çetin Gürkan	Örgütsel Davranışta Güncel Konular
Soner Taslak ve Birgül Çiftçi (Edi.)	Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular Örnek Olay İncelemeli
Sema Polatçı ve Kubilay Özyer	21. Yüzyılda Örgütsel Davranış

⁴ Bilinen ismiyle “bibliyometrik analiz” kavramı bu çalışma boyunca “yazın ölçme ve değerlendirme analizi” olarak kullanılmıştır. Bu Türkçeleştirme önerisi 6. Örgütsel Davranış Kongresi’nde Doç. Dr. Gürcan Papatya tarafından özel oturumda önerilmiş ve sonrasında Papatya (2019) çalışmasında yazına geçirilmiştir. Bu öneri uygun ve yerinde bulunarak bu çalışmada ilgili şekilde kullanılmasına karar verilmiştir.

Yararlanılan içeriklerin kaynakları Tablo 1’de de görüldüğü üzere hem örgütsel davranışın ders kitaplarını hem de örgütsel davranışla ilgili güncel konuların yer aldığı kitapları dikkate almıştır. Dolayısıyla Tablo 1’de yer alan ilk üç kaynak ders kitaplarını, dördüncü kaynak hem ders kitabını hem de güncel konuları ve sonraki dört kaynak ise güncel konularla ilgili kitapları dikkate almaktadır. Ancak burada çalışmanın ulusal bir kongre için hazırlanmış olması ve incelenen derginin de ulusal nitelikte olmasından dolayı herhangi bir yabancı kaynak analizi yapılmamıştır.

4. Bulgular

Amme İdaresi Dergisi’nde yer alan makaleler öncelikli olarak yıllara ve konulara göre değerlendirilmiştir. Tablo 2’de 2008-2018 yılları arasındaki makalelerin yıllara ve konulara göre dağılımları görülmektedir.

Tablo 2: Makalelerin Yıllara ve Konulara Göre Dağılımı

Yıllar	Makale Sayısı	Konular
2018	2	Yetenek Yönetimi Paradoksal Liderlik
2017	1	Agresif Tepkiler
2016	3	Örgütsel Adalet-İhbar Etme Dönüşümcü Liderlik-Örgütsel Bağlılık-Etkileşimsel Liderlik İş Yüğü
2015	3	Örgütsel Demokrasi Performans Yönetimi-Kişisel Faktörler Kültürel Değerler-Liderlik Özellikleri
2014	2	Örgütsel İklim Sessizlik
2013	2	Hatalardan Öğrenme-Örgütsel Değişim Performans
2012	4	Liderlik Davranışları Örgütsel Değişim Örgütsel İntikam-Affetme Örgütsel Psikolojik Sermaye
2011	3	Kültürel Değerler-Liderlik Adaletsizlik Kayırmacılık
2010	4	İşe İlişkin Tutumlar-İş Rolü Algıları-Algılanan Performans Çalışan Performansı-Sessizlik-Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Politik Yeti Kontrol Odağı-Rol Çatışması-Rol Belirsizliği
2009	3	Örgütsel Adalet Psikolojik Taciz Güvenin Öncülleri
2008	3	İş Tatmini-Adalet ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Örgütsel Vatandaşlık-Adalet Yönetimsel Ahlak

Toplam	30	47
---------------	----	----

Makalelerin yıllara ve konulara göre dağılımı tablosunda görüldüğü üzere 2008-2018 yılları arasında Amme İdaresi Dergisi'nde 30 ayrı çalışma incelemeye tabi tutulmuş ancak bu 30 çalışmadan 47 farklı konunun ele alındığı görülmektedir. Bu durum yazındaki çalışmalarda da vurgulandığı gibi (Kaplan ve Bedük, 2019; Erçek, 2017, Armutlu ve Arı, 2010, Dedeoğlu, 2008; Ataman, 2002) konu çeşitliliğinin yüksek olduğu ve yönetim modalarının yaygın olduğu tespiti yapılabilir.

Tablo 3: Yazarların Akademik Unvanları

Unvanlar	Sayısı
Prof.	15
Doç.	13
DÖÜ	11
Dr.	14
Öğr. Gör.	1
Araş. Gör.	1
LÜÖ	5
Toplam	59

Yazarların akademik unvanlarına bakıldığında 59 unvanın kullanıldığı görülmektedir. 15 unvan ile profesörlük unvanı en fazla dağılımı olan unvandır (%25.42). Ancak bu unvana en yakın olan unvanlar ise 14 unvan (%23.73) ile doktorluk unvanı ve 13 unvan (%22.03) ile doçentlik unvanıdır. Öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi unvanlarında yer alan kişilerin bu dergide yayın yapmamaları ya da yapmamaları bilimsel gelişim açısından düşündürücü bir tespittir. Dolayısıyla doktora öncesi çalışmaların ağırlığı ve doktora sonrası çalışmaların ağırlığı farklı sonuçları içermektedir.

Tablo 4: Yazarların Üniversiteleri

Üniversiteler	Çalışma Sayısı
Milli Savunma Üniversitesi ⁵	12
Gebze Yüksek Teknik Enstitüsü	7
Başkent Üniversitesi	6
Sakarya Üniversitesi	4
TODAİE	3
Atatürk Üniversitesi	3
Marmara Üniversitesi	2
Yalova Üniversitesi	2
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	2
Üniversite Dışı	2
Gazi Üniversitesi	2
İstanbul Medipol Üniversitesi	1

⁵ Bu çalışmada Kara Harp Okulu, Genel Kurmay Başkanlığı gibi kurumlar yeni ismi ile Milli Savunma Üniversitesi adı altında değerlendirilmiştir.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi	1
Necmettin Erbakan Üniversitesi	1
İnönü Üniversitesi	1
Bozok Üniversitesi	1
Erciyes Üniversitesi	1
Koç Üniversitesi	1
Yüksek İhtisas Üniversitesi	1
İstanbul Ticaret Üniversitesi	1
Bayburt Üniversitesi	1
Toros Üniversitesi	1
Sabancı Üniversitesi	1
Süleyman Demirel Üniversitesi	1
Toplam	58

Araştırma yazarlarının üniversiteleri incelendiğinde en fazla katkıyı Milli Savunma Üniversitesi'nin verdiği tespit edilmiştir. Milli Savunma Üniversitesi 12 çalışma (%20.69) ile tabloda yer almaktadır. Bu üniversiteyi Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü 7 çalışma (%12.07) ile Başkent Üniversitesi ise 6 çalışma (%10.35) ile takip etmektedir. Bu tablodan bir başka tespit ise kamu üniversitelerinin ağırlığının vakıf üniversitelerine göre yüksek olduğudur. Toplam 24 üniversiteden 16 üniversite (%66.66) kamu üniversitesidir.

Tablo 5: Araştırma Yöntemleri

Araştırma Yöntemi	Sayısı
Nicel Araştırma	17
Nitel Araştırma	2
Kuramsal/Kavramsal	8
Ölçek Geliştirme/Uyarlama	3
Toplam	30

Araştırma yöntemleri açısından 30 makale de 17 çalışmanın nicel araştırma (%56.66) yöntemleri kullanılarak yapıldığı görülmektedir. Bu çalışmada da nicel araştırmaların ağırlığının yazındaki benzer çalışmalarda da olduğu gibi (Kaplan ve Bedük, 2019; Kızıldağ ve Özkara, 2016) devam ettiği görülmektedir.

Tablo 6: Araştırma Örneklemi

Örneklem	Sayısı
Kamu Sektörü	19
Özel Sektör	3
Toplam	22

Araştırma örneğine bakıldığı zaman kamu sektörünün (19 çalışma-%86.36) ağırlıklı olarak çalışıldığı görülmektedir. Bu derginin Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü tarafından çıkarılmaya başlandığı ve kurumun da kamu yöneticisi yetiştiren bir kurum olduğu göz önüne alındığında bu durumun beklenildiği gibi olduğu ifade edilebilir.

Tablo 7: Veri Toplama Tekniği

Veri Toplama Tekniği	Sayısı
Anket	17
Görüşme	3
Gözlem	1
Toplam	21

Veri toplama tekniği açısından makaleler değerlendirildiğinde araştırma yöntemi olarak nicel yöntemin sık kullanılmasından dolayı da anket tekniğinin 17 çalışmada (%80.96) yüksek olarak kullanıldığı görülmektedir.

Tablo 8: Analiz Tekniği

Analiz Yöntemi	Sayısı
Açıklayıcı Faktör Analizi	4
Doğrulayıcı Faktör Analizi	7
Regresyon Analizi	6
Anova Analizi	3
Korelasyon Analizi	9
Çoklu Uyum Analizi	1
İçerik Analizi	1
Alt Teori Yöntemi	1
Toplam	33

Araştırmaların analiz tekniği olarak 9 çalışma (%27.27) ile en fazla kullanılan tekniğin korelasyon analizi olduğu görülmektedir. Bu analizi 7 çalışma (%21.21) ile doğrulayıcı faktör analizi ve 6 çalışma (%18.18) ile regresyon analizi takip etmektedir.

5. Sonuç ve Tartışma

Bu çalışma yazın ölçme ve değerlendirme çalışması olarak gerçekleştirilmiştir. Amme İdaresi Dergisi'nin 2008-2018 yıllarını ele alan çalışmada sonuçlar genel olarak değerlendirildiğinde konulara göre konu çeşitliliği ve yönetim modalarının olduğu görülmektedir. Yazındaki başka çalışmalarda da yönetim modalarının hakimiyeti içerisinde bir durumun oluştuğu tespitleri bulunmaktadır. Sözelimi Kaplan ve Bedük (2019) "Lisansüstü İşletme Öğrencilerine" yönelik yaptıkları çalışmada benzer durumu tespiti etmişlerdir. Bir başka çalışmada Papatya (2019) örgütsel davranış alanında konuların moda kavramlar odaklı olduğunu ifade etmiştir. Yazarların akademik unvanlarının "profesör unvanı" ağırlığında yer aldığı ve üniversite olarak en çok yayın yapan üniversitenin Milli Savunma Üniversite'si olduğu görülmektedir. Makalelerde araştırma yöntemi olarak nicel yöntemin ağırlıklı olarak benimsendiği, örneklem olarak kamu sektörünün çalışıldığı, veri

toplama tekniği olarak anket tekniğinden yararlanıldığı ve son olarak analiz tekniği olarak korelasyondan yoğunlukla yararlanıldığı tespit edilmiştir.

Bu çalışmadan hareketle bundan sonraki çalışmalara yönelik çeşitli önerilerde bulunulabilir. Bu çalışmadaki yazın leme ve değerlendirme Amme İdaresi Dergisinin tümüne birden yapılabilir, araştırma zaman dilimi daha da genişletilebilir. Ayrıca rgtsel davranış alanına yakın alanlarda da bu tarz bir çalışmalar yapılabilir. Derginin doğuşundan, gelişime ve yönetim alanlarına katkısını ele alan çalışmalar üretilebilir. Dergideki makalelerin yöntemlerini ve yöntem sorunlarını dikkate alan başka çalışmalar da yapılabilir.

Kaynakça

- Armutlu, C. & Ari, G. S. (2010). Yönetim modalarının yüksek lisans ve doktora tezlerine yansımaları: Bibliyometrik bir analiz. *METU Studies in Development*, 37(1), 1-23.
- Ataman, G. (2002). Yönetim ve organizasyonla ilgili tüm modaları benimsemeli mi?. *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 2(3), 115-125.
- Berkman, . & Kozan, K. (1979). Amme İdaresi Dergisi'nde yayımlanan makaleler üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 12(1), 9-26.
- Berkman, . (1987). Amme İdaresi Dergisi'nde yayımlanan makaleler ve Türk yönetim bilimi. *Amme İdaresi Dergisi*, 20(4), 19-42.
- Coşkun, H. E. & Tabak, A. (2016). 1995-2015 yılları arasında örgütsel davranış ve insan kaynakları yönetimi alanında dünya ne çalıştı, biz ne çalıştık? Sorusunun izini sürmek. 4. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı. (s. 290-299), 4-5 Kasım, Adana.
- Dedeoğlu, A. O. (2008). Yönetim modaları ve yönetim modaları literatürüne yöneltilen eleştiriler. *Ege Academic Review*, 8(1), 33-51.
- Duygulu, E. & Sezgin, O. B. (2015). Türkiye'de örgütsel davranış yazını doktora tezlerine yönelik bir inceleme. *İş ve İnsan Dergisi*, 2(1), 13-25.
- Erçek, M. (2017). Türkiye'de yönetim modalarının firma içi uyarlanma sürecini anlamak: Aktörler, moda etkileşimleri ve evre ülke konumu. *METU Studies in Development*, 43(3), 745-777.
- Erdem, F. (2009). Örgütsel davranış araştırmalarında niş alanlar nasıl belirleniyor? Ulusal yönetim ve organizasyon kongresi yazını üzerine kısa bir değerlendirme. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 4(1), 65-78.
- Erdemir, E. (2009). Türkiye'de yönetim/örgüt alanının gelişimi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 4(1), 7-12.
- Erkutlu, H. V. (2015). *Pozitif rgtsel Davranış*. Ankara: Akademisyen Kitabevi.
- Güney, S. (2011). *rgtsel Davranış*. Ankara: Nobel Yayınları.
- Kaplan, M. & Bedük, A. (2019). Lisansüstü İşletme Araştırmaları Kongresi'nde Yönetim ve Organizasyon Alanında Neler Oluyor? Bibliyometrik Bir alışma. (Y. Durmaz ve Z. Özgüner), *İşletme Araştırmaları*. (s. 77-108). Ankara: İKSAD.
- Keleş Tayşir, N., lgen, B. & Yavuz, N. (2017). Örgütsel davranış yazınında ölçek geliştirme: Ulusal yönetim ve organizasyon kongresi bildirilerinin incelenmesi. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 30, 283-295.
- Kızıldağ, D. & zkara, B. (2016). Türkiye'de örgütsel davranış araştırmalarındaki yönelimler: Ulusal yönetim ve organizasyon kongresi rneği. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 14(28), 611-631.
- Kingsley, D. 2007. The journal is dead, long live the journal. *On The Horizon-The Strategic Planning Resource for Education Professionals*, 15(4), 211-221.

- Küçükaltan, D., Tükeltürk, Ş. A. & Gürkan, G. Ç. (2015). *Örgütsel Davranışta Güncel Konular*. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Özkalp, E. & Kirel, Ç. (2010). *Örgütsel Davranış*. Bursa: Ekin Yayın Dağıtım.
- Palakar Alkan, D. & Karamustafa, E. Y. (2018). Örgütsel davranış literatüründe bir inceleme: 2013-2017 yılları arasında uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler üzerine içerik analizi. 6. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 274-285), 2-3 Kasım, Isparta.
- Papatya, G. (2018). Özel Oturum. 6. Örgütsel Davranış Kongresi, Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta, 2-3 Kasım.
- Papatya, G. (2019). Türkiye Örgütsel Davranış Disiplininde “Nitelik” Tartışması: Yazın Vizyon Hareketliliği ve Etiyolojik Bir Yaklaşım. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 6(2), 578-595.
- Pekdemir, I. M., Sözüer, A., Yaşlıoğlu, T. D. & Ceran, E. B. (2016). Yönetim ve organizasyon yazını üzerine inceleme: Bir ana bilim dalı akademisyenlerinin 2005-2014 yılları arasındaki yayınları. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 45, 81-93.
- Polatçı, S. & Özyer, K. (Edi.) (2017). *21. Yüzyılda Örgütsel Davranış*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Sabuncuoğlu, Z. (Edi.). (2009). *Turizm İşletmelerinde Örgütsel Davranış*. Bursa: MKM Yayınları.
- Samur, Y. & Kavruk, D. (2016). Türkiye’de örgütsel davranış alanında yazılan tezlerin bibliyometrik analizi. 4. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 600-604), 4-5 Kasım, Adana.
- Sığrı, Ü. (2018). *Nitel Araştırma Yöntemleri*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Şimşek, M. Ş., Çelik, A., Akgemci, T. ve Diken, A. (Edi.) (2020). *Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi*. Konya: Eğitim Yayınevi.
- Taslak, S. & Çiftçi, B. (Edi.). (2016). *Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular Örnek Olay İncelemesi*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Üsdiken, B. & Pasadeos, Y. (1992). Türkiye’de yayınlanan yönetimle ilgili makalelerdeki atıflar üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 25(2), 107-134.
- Üsdiken, B. & Pasadeos, Y. (1993). Türkiye’de örgütler ve yönetim yazını. *Amme İdaresi Dergisi*, 26(2), 73-93.
- Üsdiken, B., Selekler, N. & Çetin, D. (1998). Türkiye’de yönetim yazınına egemen anlayışın oluşumu: Sevk ve idare dergisi üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 31(1), 57-87.
- Yıldırım, A. & Şimşek, H. (2011). *Sosyal Bilimlerde Nitel Araştırma Yöntemleri*. Ankara: Seçkin Kitabevi.
- Zincir, O. (2019). Türk yönetim organizasyon yazınında çevresel sürdürülebilirlik ve ilişkili kavramların yeri: süreli yayınlar üzerine bir inceleme. 27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, (s. 1179-1191), 18-20 Nisan, Antalya.