



ERRATUM: THE EFFECT OF WAGE ON PRIVATE SECURITY OFFICERS JOB SATISFACTION AND INTENTION TO QUIT: AN EMPIRICAL STUDY IN TURKEY

DÜZELTME: ÜCRETİN ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN İŞ DOYUMU VE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ ÜZERİNE ETKİSİ: TÜRKİYE’DE YAPILMIŞ AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA

Uğur DEMİRCİ¹ – Banu ERGEN²

The article with reference to “The Effect of Wage on Private Security Officers Job Satisfaction and Intention to Quit: An Empirical Study in Turkey. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 19(75), 1314-1334. <https://doi.org/10.17755/esosder.616419>” published in our journal was written by using the article data with reference “Demirci, U. (2019). İş Doyumu ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisine İstihdam Şekillerinin Etkisi. *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 12(62), 1246-1258. DOI:10.17719/jisr.2019.3134”, however it was forgotten to give footnotes inadvertently. The authors apologize to the readers for this mistake.

Dergimizde yayınlanmış olan “The Effect of Wage on Private Security Officers Job Satisfaction and Intention to Quit: An Empirical Study in Turkey. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 19(75), 1314-1334. <https://doi.org/10.17755/esosder.616419> referanslı makale, “Demirci, U. (2019). İş Doyumu ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisine İstihdam Şekillerinin Etkisi. *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 12(62), 1246-1258. DOI:10.17719/jisr.2019.3134” referanslı makale verisi kullanılarak yazılmış ancak sehven dipnot verilmesi unutulmuştur. Yapılan bu hatadan dolayı yazarlar, okuyuculardan özür diler.

¹ Emniyet Genel Müdürlüğü, ugurdemirci@yahoo.com, Orcid: 0000-0002-4677-3477

² Öğr.Gör.Dr., İstanbul Medeniyet Üniversitesi, banuergen@gmail.com, Orcid: 0000-0002-1329-9975