

TÜRK JANDARMA TEŞKİLATI ve PERSONELLERİNE YÖNELİK YAPILMIŞ OLAN ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ARAŞTIRMALARINA YÖNELİK NİTEL ANALİZ

Hamza Kandemir^{1*} 

Özet: Bu çalışma Türk jandarma teşkilatı ve personellerine yönelik yapılmış olan örgütsel davranış konulu makalelerinin içerik analizini yapmak üzere gerçekleştirilmiştir. Çalışmanın evreni, “jandarma” ve “örgüt” anahtar kelimelerinin yer aldığı makalelerdir. Bu makalelere GoogleScholar veri tabanından erişilmiş ve ilk 200 makale taranmıştır. Bu makalelerden 19’u Nvivo programı ile içerik analizi yapılmıştır. Örneklemeden elde edilen kelime ağacı üzerinden jandarma teşkilatı ve personellerine yönelik olarak örgütsel davranış alt konularının önemli bir kısmının çalışılmış olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Kurumda örgütsel davranış alanına yönelik bu denli çalışmanın yapılmış olması yapının kurumsallaştığı ve bunun da sebebinin ise teşkilatın 150 yıllık bir birikime sahip olmasından dolayı olduğu düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Türk Jandarma Teşkilatı, Örgütsel Davranış, Nitel Analiz

QUALITATIVE ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR RESEARCH ON THE TURKISH GRANDARY ORGANIZATION AND STAFF

Abstract: This study was carried out to analyze the content of the articles on organizational behavior made for the Turkish gendarmerie organization and its personnel. The universe of the research is the articles in which the keywords "gendarmerie" and "organization" are used. These articles were accessed from the GoogleScholar database and the first 200 articles were scanned. 19 of these articles were analyzed with the Nvivo program. It was concluded that a significant part of the sub-titles of organizational behavior for the gendarmerie organization and its personnel were studied through the word tree obtained from the sample. It is thought that the fact that so much work has been done in the field of organizational behavior in the institution is due to the institutionalization of the structure and the reason for this is that the organization has 150 years of experience.

Keywords: Turkish Gendarmerie, Organizational Behavior, Qualitative Analysis

¹**Adres:** Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Isparta MYO, Isparta, Türkiye

***Sorumlu Yazar:** hamzakandemir@isparta.edu.tr

Atıf: Kandemir, H. (2021). Türk Jandarma Teşkilatı ve Personellerine Yönelik Yapılmış Olan Örgütsel Davranış Araştırmalarına Yönelik Nitel Analiz. Bilge Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 5(1): 59-64.

1. GİRİŞ

Örgütsel davranış temelinde psikoloji, sosyoloji, antropoloji, örgüt teorisi, stratejik yönetim ve yönetim bilimi olan ve bu temelden edindiği kuramları kendi alan yazımında ne şekilde kullanacağını araştırarak elde ettiği bilgiyi yönetim ve insan kaynakları alanlarının uygulamasına kullanım için sunan disiplinler arası bir bilim dalıdır. Bu bilim dalında örgütlerdeki kişi ve grupların davranış temelindeki süreçlerini ve nedenlerini, kişi ve gruplar arasındaki ilişkileri ile bu ilişkilerin kurulmasındaki araçları ve tüm bu yapıların

örgüt yapısı arasındaki ilişkilere odaklanılır (Turgut ve Beğenirbaş, 2016:330). Örgütsel davranışın amacı çalışanları daha iyi anlamak ve yönetmek için diğer disiplinlerden ayrılmış ayrılmış ancak disiplinler arası bir bilimdir. Üç temel düzeyde şekillenen bu disiplinde temel düzeyler; birey, grup ve örgüttür (Yavan, 2016:279). Temel tanımlamalar ekseninde örgüt ile çalışanlar arasındaki etkileşimi inceleyen bu disiplin aslında örgütsel psikolojinin özel bir alanıdır. Bu alanın ortaya çıkışı bilimsel yönetim uygulamalarına çalışanların göstermiş olduğu tepkiler ve bu

tepkileri hafifletme araçlarının sonucudur (Kızıldağ ve Özkara, 2014:612). Yönetim ve organizasyon biliminin alt alanı olarak günümüzde çalışılan örgütsel davranış, genel olarak disiplini örgüt içi davranışsal durumları konu almak almaktadır (Koyuncu, 2015:128).

Günümüzde örgütsel davranış alanında yapılan çalışmalara bakıldığında makro, mikro ve mezo olmak üzere üç farklı düzeyde tasnifleme ile karşılaşırız. Mikro düzey örgütsel davranış yaklaşımı bireyin performansını iç ve dış çevre etkileri göz önüne alarak yapılan çalışmalardır. Makro düzey örgütsel davranış çalışmaları tüm çevre değişkenlerinin örgütün süreç ve yapısına olan etkinin ortaya konulmasına yönelik çalışmalardır. Mezo düzey çalışmalar ise örgütsel davranış araştırmalarının mikro ve makro düzeylerinin birleşiminden ortaya konan çalışmalardır (Coşkun ve Tabak, 2017:1021). Örgütsel davranış disiplini tüm örgütlerde çalışılabilen ve çok farklı birey/grup davranışlarına yönelmesinden dolayı çok geniş bir çalışma başlıklarına sahiptir.

Örgütsel davranış alanının Dünyada 1950 sonlarında ve 1960'lı yılların başında ayrı bir disiplin şeklinde, insan ve yönetim sorunlarına yönelik farklı yaklaşımları bütünleştirmek ve geliştirmek için örgüt içi davranış biçimlerinin anlaşılması amacıyla ortaya çıkmış olan bir bilim alanıdır. Bu alanın örgütlerin verimliliklerini doğrudan etki ettiğinin ortaya çıkması ile birlikte alana ilişkin ilgi giderek artmıştır. Türkiye'de ise örgütsel davranış alanına yönelik çalışmaların gelişimi 90'lı yılların sonu ve 2000'li yılların başından itibaren yoğunlaştığı görülür. Önceki çalışmaların örgütsel davranıştan ziyade yönetim alanına ilişkin olarak yapıldığı ifade edilmektedir (Akyol ve Akçay, 2015:153).

Örgütsel davranış genel olarak iş ile ilgili örgütlerde çalışanları yönetme, örgütün amaçlarına ulaşmasında ve nihai amaçlara ulaşmasında üzerinde durulan durulan önemli bir unsur olarak tanımlanır. Ancak, insan davranışları öngörülmesi zor olan ve birbiri ile ters yönde davranışlarda bulunabilen karmaşık bir yapıdır. Bundan dolayı karmaşık bir yapıyı çözümlenmek ilgi çekici olduğu kadar oldukça zor bir alandır. Örgütsel davranışın çalışma konuları insanın karmaşık davranış yapısından dolayı oldukça geniş bir konu yelpazesine sahiptir (Kırpık, 2020:14).

2. ARAŞTIRMA

Türk jandarma teşkilatına ve personellerine yönelik yapılmış olan örgütsel davranış çalışmalarının nitel analizi içerik analizi yaklaşımı ile incelenmiştir. İlerleyen bölümlerde araştırmaya ilişkin detaylar yer alacaktır.

2.1 Yöntem

İstatistiksel nicel araştırmaya yöntemlerine karşın nitel araştırma insanların olaylara nasıl bir anlam yüklediklerini veya olayları/durumları nasıl niteledikleri sorusuna cevap aramaktadır. Nitel araştırmanın, insanların olaylara dönük önel bakışlarını keşfetmeyi hedefler ve bu sebeple nicel araştırmadan daha üstün olduğu düşünülür. Bundan dolayı nitel araştırmayı insanın kendi sırlarını çözmek ve kendi gayreti ile şekillendirdiği toplumsal sistemlerin derinliklerini keşfetmek için geliştirdiği bilgi üretme yollarından bir seçenek olarak tanımlamak mümkün olabilir (Özdemir,

2010:325-326). Bu bakış açısına insanların değil de insan gibi düşüneceğimiz örgütlerin de kendini ifade etmesinin yine nitel bir yaklaşımla çözümlenebileceği yorumu yapılabilir.

Araştırmanın verileri doküman incelemesi yaklaşımı ile elde edilmiştir. Doküman incelemesi; araştırılması hedeflenen olgular hakkında bilgi bulunduran yazılı dokümanları kapsamaktadır. Verilerin çözümlenmesinde izlenen yol içerik analizidir. İçerik analizinin yaklaşımı ise temelde yapılan işlem birbiri ile benzeyen verileri belirli kavramlar ve temalar çerçevesinde biraraya getirmek bunu okuyucunun anlayabileceği bir şekilde biçimleyerek yorumlamaktır. Amaç, toplanan verileri açıklayabilecek kavramlara ve ilişkilere ulaşmaktır. Bu sayede veriler tanımlanır ve verilerin içinde saklı olabilecek gerçekler ortaya konmaya çalışılır (Arabacı ve Şener, 2014:704; Karakoç Dora, 2020:101). Çalışmanın tam olarak araştırma yaklaşımı bu şekildedir.

Çalışmanın tercih edilen analiz yaklaşımı temasal analizdir. Tema, bir tartışmanın veya dosyanın koşunu şeklinde tanımlanabilir. Bu şekilde öncelikle incelenmesi düşünülen dokümanlardaki temalar anlaşılmalı çalışılır. Temasal analiz iki yaklaşımla yapılabilir. Birinci yaklaşımda bir dokümanda bir temanın olup olmadığını araştırmak, ikinci yaklaşımda ise var olan temanın yoğunluğu ölçülebilir. Temasal analizle yapılan bir başka çalışma ise kelime ve kelime birimlerini sınıflandırmak şeklinde olabilir (Özdaşlı ve Çelikkol, 2012:146; Kandemir, 2017:196).

2.2. Araştırmanın Amacı ve Örneklemi

Bu çalışmanın amacı Türk jandarma teşkilatı ve personelleri üzerine yapılmış olan örgütsel davranış içerikli makalelerin tema analizini yapmaktır. Çalışma ile Türk jandarma teşkilatı ve personelleri üzerine yapılan örgütsel davranış konulu araştırmaların nasıl bir tema oluşturduğunu ortaya koymak ve "örgüt" anahtar kelimesi üzerinden yapılan değerlendirmeleri araştırmacıları sunmaktır.

Araştırmanın evreni Türk jandarma teşkilatı ve personelleri üzerine yapılan örgütsel davranış konulu makalelerdir. Bu makalelere ulaşmak için çok sayıda bilimsel veri tabanı bulunmaktadır. Ancak araştırmanın makul bir sınır içinde olması bakımından kolay ulaşılan ve her araştırmacı tarafından bilinen GoogleScholar veri tabanı tercih edilmiştir. GoogleScholar bilimsel çalışma arama motorunda "jandarma" ve "örgütsel davranış" anahtar kelimeleri birlikte tarandığında 4.600 sonuç çıkmaktadır. Tarama tırnak içinde (" ") yapıldığında istenilen sonuçlara ulaşılamadığından ilk 200 makale içinden anahtar kelimelerde örgütsel davranış içerikli olduğu düşünülen makalelerden 19'u araştırma için uygun görülmüştür.

2.3. Verilerin Toplanması ve Analizi

Yukarıda bahsedilen örnekleme yöntemi ile içerik analizi yapılacak olan makaleler aşağıda yer almaktadır;
"Öztürk ve Teber, (2006), *Kariyer Yönetiminin Çalışan Motivasyonuna Etkileri: Jandarma Havacılık Komutanlığı Örneği*

Mühürçüoğlu, (2018), İstifa Eden Jandarma Subaylarında İşe Yabancılaşma

Akyüz, (2015), *Türkiye’de İç Güvenlik Algısının Değiştirilmesi: İç Güvenlik Teşkilatı’na Yönelik Yeni Yapılanma Modeli*

Gürsoy ve Aydemir, (2017), *Personel Güçlendirmenin Kurumsal Bağlılığa Etkisi: Güvenlikten Sorumlu Bir Kamu Kurumunda Araştırma*

Tekiner ve Gemici, (2019), *Türkiye’nin Mevcut İç Güvenlik Yapısı ve 15 Temmuz Sonrası Yeni Bir Yapılanma Modeli*

Sarı ve Seyhan, (2014), *Değişen Eğitim Paradigmasının Güvenlik Algısına ve Jandarma Eğitim Sistemine Etkisi*

Kaplan, (2020), *Değişen Jandarma Tören Kıyafetinin Personel İmaj ve Aidiyet Algısına Etkisi*

Sürücü, (2020), *Türk Jandarma-Polis Teşkilatlarının Yakınsamasının Makarenko’nun Modeliyle Tanımlanması*

Ayata ve Dalkılıç, (2016), *Emniyet Ve Jandarma Teşkilatının Kurumsal Açından Bütünleşmesi*

Taşdöven, (2015), *İç Güvenlik Teşkilatlarında Örgütsel Başarısızlığın Belirleyicileri*

Durgun vd., (2015), *Askeri Nitelikli Kolluk Yönetiminde Yeni Bir İnsan Gücü Yapısı Modeli*

Pekdoğan, (2017), *Yeni Kamu Yönetimi Çerçevesinde İç Güvenlik Hizmetlerinin Modernizasyonu: Jandarma Teşkilatında Görevli Personelin Yenilikçilik Düzeyleri Üzerine Bir Uygulama*

Pekdoğan, (2018), *Jandarma Personelinin Bilgi Okuryazarlığı ve Teknoloji Yeterlilik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*

Pekdoğan, (2019), *Jandarma Personelinin Eğitiminde Akademik Gündülenme Düzeyleri ve Eğitime Yatkınlıkları Üzerine Bir Araştırma*

Pekdoğan, (2019), *Profesyonel Kolluk Güçlerinde Görevli Personelin Örgütsel Bağlılığı İle Liderlik Algısı Arasındaki İlişki*

Aydın vd., (2019), *Jandarma Genel Komutanlığının İçişleri Bakanlığına Hızlı Uyumu*

Yılmaz, (2012), *Türkiye’nin İç Güvenlik Yapılanmasında Değişim İhtiyacı*

Özel, (2018), *Türkiye’de İç Güvenlik Aktörlerinin İç Güvenlik Alguları ve İç Güvenlik Yönetiminin Örgütlenmesine İlişkin Görüşleri*

Altundaş, *Yeni Yüzyılda Jandarma Teşkilatları ve Değişim”*

3. BULGULAR

Bu makaleler N vivo nitel analiz paket programına .pdf formatında yüklenerek içeriğindeki “örgüt” kavramına göre kelime analizi yapılmıştır. Analiz sonucunda “örgüt” kavramıyla ilintilenen 8 bağlamık cümleler kelime ağacı olarak elde edilmiştir. Elde edilen kelime ağacı aşağıdaki şekil 1’de yer almaktadır.

Elde edilen kelime ağacında “örgüt” örgüt bağlamı analize göre; Jandarma teşkilatının Türk Silahlı Kuvvetleri’nden ayrılıp İç İşleri Bakanlığı’na bağlanması ile ilgili örgütlerde değişim yönetimi ele alınmış ve bu bağlamda kurum imajı üzerine değerlendirme yapılmıştır. Örgütsel bağlılık üzerine çalışılmış ve bu bağlılığın duygusal bağlılığı boyutu üzerinde durulmuştur. Örgütsel davranış kapsamında kariyere etkisi üzerine değerlendirmeler yapılmıştır. Çevre etkenli karar süreci ve çevre etkisi ile örgütsel değişim konusuna değinilmiştir. Örgüt içi bilgi üretimi ve bu bilginin değerlendirilmesi örgütsel öğrenme kapsamında araştırılmıştır. Örgütsel davranış temalarından örgüt kültürü, örgüt içi iletişim, örgütsel vatandaşlık, örgütlerde liderlik, örgütsel psikoloji ve çalışan davranışları yönetebilme konularına yönelinmiştir. Yetki devri, iş tatmini, iletişimin yatay ve dikey yönlerine yönelik değerlendirmeler yer almaktadır. Örgütsel değişim etkinlik ve verimlilik kapsamlı incelenmiştir. Örgüt içi katılımı demokratik katılımın engellendiği meselesine değinilmiştir. Örgüt iklimi konusu üzerine gündelik yaşam, bağlılık, kültür, adalet kavramları değerlendirilmiştir.

4.SONUÇ

1869 yılından bugüne Türk jandarma teşkilatı köklü bir örgütsel yapıya sahip ve 152 yıllık tarihinde birçok değişim ve dönüşüm yaşamış bir kuruluştur. 21. yy güvenlik gerekleri bağlamında teşkilat artık bilimsel yöntemler ve ilkeler bağlamında yoğun olarak araştırılan, çıktıları yöneticileri tarafından değerlendirilen ve her örgütün ulaşmak paydaşlarına karşı en yüksek memnuniyete sahip olma yaklaşımı ile dönüşümler yaşamaktadır. Bu değerlendirme araştırmanın içerik analizi üzerinden oluşturulmuş bir sonuç cümlesi olarak ifade edilebilir. Jandarma teşkilatının tarihi birikimi, ölçek olarak büyüklüğü, kurumsal olarak sahip olduğu maddi ve manevi kaynakları ve Türkiye için güvenlik bakımından elde bulundurduğu önem ile birlikte kurumsallaşan bir yapının olduğu rahatlıkla söylenebilir. Araştırmadan elde edilen nitel sonuçlar, kurumsallaşma sürecinde örgütsel davranış alanlarına yönelik birçok alt alanın çalışıldığı, çıktılarının değerlendirildiği sonucunu vermektedir.

KAYNAKLAR

Akyol, B., & Akçay, R. C. (2015). Analysis Of Organizational Behaviour Studies in Turkey/Türkiye'deki Örgütsel Davranış Çalışmalarının Analizi. *Eğitimde Kuram Ve Uygulama*, 11(1), 149-170.

Akyüz, B. (2015). Türkiye'de İç Güvenlik Algısının Değiştirilmesi: İç Güvenlik Teşkilatı'na Yönelik Yeni Yapılanma Modeli. *Savunma Bilimleri Dergisi*, 14(1), 65-87.

Altundaş, O. Yeni Yüzyılda Jandarma Teşkilatları Ve Değişim.

Arabacı, İ. B., & Şener, G. (2014). Üniversitelerin Misyon İfadelerinin Tematik Olarak İncelenmesi. *Kastamonu Eğitim Dergisi*, 22(2), 701-716.

Ayata, A., & Dalkılıç, Y. (2016). Emniyet Ve Jandarma Teşkilatının Kurumsal Açından

Bütünleşmesi. *Akademik Bakış Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi*, (53), 124-137.

Coşkun, H. E., & Tabak, A. (2017). Örgütsel Davranış Çalıştığımızda Aslında Ne Çalışıyoruz? Türkiye’de Yapılan Lisansüstü Tezler Üzerinden Bir Değerlendirme. *İş Ve İnsan Dergisi*, 4(2), 101-111.

Dora, Z. K. (2020). Turkey-Eu Relations In Context Of Syrian Crisis: Readmission Agreement And Visa Liberalization. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (32), 100-112.

Durgun, S., Aydın, A. H., & Bucak, U. Jandarma Genel Komutanlığının İçişleri Bakanlığına Hızlı Uyumu. *ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi*, 70-83.

Gürsoy, H., & Aydemir, I. (2017). Personel Güçlendirmenin Kurumsal Bağlılığa Etkisi: Güvenlikten Sorumlu Bir Kamu Kurumunda Araştırma. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 18(1), 95-119.

Kandemir, H. (2017). Akademisyenler Üzerinde Yapılmış Örgütsel Bağlılık Araştırmalarına Yönelik Nitel Analiz. *Bilge Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 1(2), 194-200.

Kaplan, M., (2020), Değişen Jandarma Tören Kıyafetinin Personel İmaj Ve Aidiyet Algısına Etkisi. *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 9(1), 15-36.

Kırpık, G. (2020). Örgütsel Davranış Çalışmalarında Yeni Kavramlar: Google Akademik (2019) Ve SCI (2020) Veri Tabanlarına Yönelik Sistemik Literatür Taraması. *Örgütsel Davranış Üzerine Güncel Çalışmalar (Ed. Müjdat Avcı Ve Ergün Kara). İstanbul: Hiperyayın.*

Kızıldağ, D., & Özkar, B. (2014). Türkiye’de Örgütsel Davranış Araştırmalarındaki Yönelimler: Ulusal Yönetim Ve Organizasyon Kongresi Örneği. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 14(28), 611-631.

Koyuncu, S. (2015). Örgütsel Davranış Alanında Odaklanılan Konular Ve Kullanılan Yöntemler: 2010-2015 Yılları Ulusal İşletmecilik Kongre Bildirileri Üzerine Bir İnceleme. *İş Ve İnsan Dergisi*, 2(2), 127-135.

Mühürçüoğlu, E., (2018), İstifa Eden Jandarma Subaylarında İşe Yabancılaşma. *Sosyoloji Notları*, 2(1), 63-99.

Özdaşlı, K., & Çelikkol, Ö. (2012). Psikolojik Sözleşme: Kavramsal Çerçeve Ve Bir İçerik Analizi-Psychological Contract: Conceptual Framework and a Content Analysis. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 4(7), 141- 154.

Özdemir, M. (2010). Nitel Veri Analizi: Sosyal Bilimlerde Yöntembilim Sorunsalı Üzerine Bir Çalışma. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 11(1), 323-343.

Özel, M. (2018). Türkiye'de İç Güvenlik Aktörlerinin İç Güvenlik Algıları Ve İç Güvenlik Yönetiminin Örgütlenmesine İlişkin Görüşleri. *Gümüşhane University Electronic Journal of the Institute of Social Science/Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi*, 8(22).

Özgür, E., Çelikkıçak, M. B., & Erciyes, E., (2015), Askeri Nitelikli Kolluk Yönetiminde Yeni Bir İnsan Gücü Yapısı Modeli. *Memleket Siyaset Yönetim*, (31), 3-36.

Pekdoğan, H. (2017). Yeni Kamu Yönetimi Çerçevesinde İç Güvenlik Hizmetlerinin Modernizasyonu: Jandarma Teşkilatında Görevli Personelin Yenilikçilik Düzeyleri Üzerine Bir Uygulama. *Journal of International Social Research*, 10(48).

Pekdoğan, H. (2018). Jandarma Personelinin Bilgi Okuryazarlığı Ve Teknoloji Yeterlilik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. *Electronic Turkish Studies*, 13(30).

Pekdoğan, H. (2019). Jandarma Personelinin Eğitiminde Akademik Güdülenme Düzeyleri Ve Eğitime Yatkınlıkları Üzerine Bir Araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 24(1), 147-158.

Pekdoğan, H. (2019). Profesyonel Kolluk Güçlerinde Görevli Personelin Örgütsel Bağlılığı İle Liderlik Algısı Arasındaki İlişki. *Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (31), 624-652.

Sarı, G., & Seyhan, E. (2014), Değişen Eğitim Paradigmasının Güvenlik Algısına Ve Jandarma Eğitim Sistemine Etkisi. *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 3(2), 1-24.

Sürücü, H., (2020), Türk Jandarma-Polis Teşkilatlarının Yakınsamasının Makarenko'nun Modeliyle Tanımlanması. *Güvenlik Bilimleri Dergisi*, 9(2), 317-342.

Taşdöven, H., (2015) İç Güvenlik Teşkilatlarında Örgütsel Başarısızlığın Belirleyicileri. *Bartın Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi*, Cilt: 6 Sayı: 12

Teber, S. Ve Öztürk, Z., (2006), Kariyer Yönetiminin Çalışan Motivasyonuna Etkileri: Jandarma Havacılık Komutanlığı Örneği, *Gazi Üniversitesi Endüstriyel Sanatlar Eğitim Fakültesi Dergisi* Sayı:19, s.67-91

Tekiner, M. A., & Gemici, E., (2019), Türkiye'nin Mevcut İç Güvenlik Yapısı ve 15 Temmuz Sonrası Yeni Bir Yapılanma Modeli. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 19(Özel Sayı), 15-40.

Turgut, E., & Begenirbaş, M. (2016). Türkiye'deki Örgütsel Davranış Yazınına Bakış: Örgütsel Davranış Kongrelerinin Yazar Ve İçerik Yönünden Ağ Analizi İle İncelenmesi. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 18(1), 328-354.

Yavan, Ö. (2016). Örgütsel davranış düzleminde adanmışlık. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (25), 278-296.

Yılmaz, S. (2012). Türkiye'nin iç güvenlik yapılanmasında değişim ihtiyacı. *Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 21(3), 17-40.