

*Değerli Paydaşlarımız;*

2013 yılında yayın hayatına başlayan İşletme Bilimi Dergisi / Journal of Business Science (JOBS) Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Gültekin YILDIZ tarafından kurulmuştur. Kurulduğu dönem JOBS yılda iki kere yayınlanmaktaydı. Ancak JOBS'a artan ilgi ve buna bağlı olarak artan makale başvurusu ile birlikte JOBS 2017 yılından itibaren yılda üç sayı yayınlamaya başlamıştır.

İşletme bilimi dergisi Acarindex, CEEOL, Cite Factor, DRJI - Directory of Research Journals Indexing, I2OR, Index Copernicus, Journal Factor, Research Bib, Root Indexing, SIS - Scientific Indexing Services, SOBIAD gibi birçok platformda taranmaktadır.

JOBS, İşletme Bilimi ve temel alt disiplinlerinde yürütülmüş özgün ve bilimsel araştırmaları yayınlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, teorik, ampirik ve pratik gelişime katkı sunacak çalışmaları bilim dünyasına ulaştırmayı hedeflemektedir. Yayın hayatına başladığı günden bugüne geçen 10 yılda yayınlanan makalelerin alanları incelendiğinde JOBS'un ana amacına uygun bir şekilde yayın hayatını sürdürdüğü ifade edilebilir. JOBS'un yayınladığı özgün makalelerin **%15'i örgütsel davranış**, **%11'i sağlık yönetimi**, **%10'u finans**, **%10'u temel işletme**, **%6'sının ise Turizm, Muhasebe, Üretim Yönetimi, Yönetim ve Strateji, Pazarlama Yönetimi** gibi çeşitli alanlarda yayınladığı görülmektedir. Bu durum JOBS'un İşletme Bilimi ve alt disiplinlerine yaptığı katkıyı ortaya koymaktadır.

JOBS'ta **87 üniversiteden** araştırmacının dergide yayın yaptıkları tespit edilmiştir. Bu araştırmacıların birçoğu Türkiye'deki üniversitelerde aktif görevlerine devam eden akademisyenlerdir. Bununla birlikte yurt dışından da araştırmacıların yayınlarında JOBS'u tercih ettiği görülmektedir.

Yoğun olarak Türkçe olarak yayınlanan çalışmalara İngilizce araştırmalarda eşlik ettiği görülmektedir. JOBS'ta yayınlanan çalışmaların **%10'u İngilizcedir**. Dergide yayınlanan makalelerin **%93'ü özgün makalelerden** oluşurken buna derleme, kitap eleştirileri ve biyografi araştırmaları eşlik etmiştir.

JOBS'un İşletme Bilimi araştırmalarına katkısını daha derinlemesine incelemek amacıyla bazı istatistiki bilgilere dikkatinizi çekmek isteriz. JOBS 10 yıllık süreçte toplam 10 cilt ve 26 sayı yayınlamıştır. Bu sayılarda toplam **217 makale yayınlanmış** olup **85 makale reddedilmiştir**. Yayınlanan makalelerin **ortalama görüntüleme sayısı ise 2750'**dir. Bu sayılar incelendiğinde JOBS'un İşletme Bilimi alanında tercih edilirliliğinin yüksek olduğunu söylemek fazla iddialı bir tespit değildir.

JOBS'ta yayınlanan makaleler içerisinde en çok görüntülenen makaleler arasında "Akılcı İlaç Kullanımına İlişkin Bir Araştırma", "Kuşaklar ve Örgütsel Sessizlik / Sessizlik", "Üstler ve Astlar Arasındaki İletişimin Astların İş Tatmini Üzerindeki Etkisi" isimli çalışmalar ön plana çıkmaktadır.

En çok indirilen makalelerde ise “Hata Türü Etkileri Analizi Ve Otomotiv Parçaları Üretiminde Bir Uygulama”, “Performans Yönetiminde Performans Değerlendirme Ve Öneri Sitemlerinin Sürdürülebilir Verimliliğe Etkisinin İncelenmesi: Bir Örnek Olay Çalışması”, “Sağlık Kurumlarında Birim Maliyet Hesaplama: Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Poliklinik Uygulaması”, “İhracatta Akreditifli Ödeme Yönteminin Değerlendirilmesi: Bir Katılım Bankası Örneği”, “Çatışma Yönetme Yöntemleri İle Yöneticiye Duyulan Güven Arasındaki İlişki: Afyonkarahisar’daki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma” başlıklı çalışmalar ön plana çıkmaktadır.

Makalelerin indirme ve görüntüleme sayıları birçok araştırmacı, öğrenci ve alanda bir fiil uygulamalarda bulunan yönetici ve politikacılar için önemli olsa da bir araştırma metninin değer ölçüsü o çalışmadan türeyen ve türetilen yeni çalışmaların varlığı olarak kabul edilebilir. Yaptığımız araştırma neticesinde dergimizde yayınlanan makalelerin **1635 adet atıf aldığını** tespit edebildik. JOBS’un en çok atıf alan makaleleri “Kişilik Kavramının Örgütler Açısından Önemi: Bir Literatür Taraması”, “Örgütsel Demokrasi ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki Üzerine Bir İnceleme”, “Kuşaklar ve Örgütsel Sessizlik Sessizlik” başlıklı makalelerdir. Yukarıda yer alan bilgiler dergimizin geride bıraktığı 10 yılda alanında etkili dergiler arasına girmeyi başardığını göstermektedir.

Hiç şüphesiz yukarıda bahsedilen tüm bilgiler herhangi bir maddi yahut akademik çıkarı olmaksızın gönüllülük esası ile görev yapan büyük bir ekibin eseridir. Bu anlamda bu ekibin en önemli parçalarından biri hakemlerimizdir. Dergimizde yayınlanan veya çeşitli sebeplerle reddedilen makalelerimizin değerlendirilmesinde bugüne kadar **81 farklı üniversitede görev yapan 253 hakemden** destek alınmıştır. JOBS’a önemli katkıları olan ve dergi yayın stratejisinin belirlenmesinde önemli katkıları olan danışma kurulunun da JOBS’a katkıları son derece önemlidir. Yıllar içerisinde değişen ve gelişen **danışma kurulumuz** şuan için **17 farklı üniversiteden** akademisyenlerden oluşmaktadır. Bu akademisyenlerin **4’ü yurt dışında, 13’ü Türkiye’de** görevlerine devam etmektedir.

Bilimsel dergi yayıncılığında uzun soluklu olmak ve düzenli yayın çıkarmak emek gerektiren bir iştir. Şimdiye kadar gelinen nokta her ne kadar bizleri ve akademik camiyayı memnun etse de daha ilerleyeceğimiz çok uzun bir yolun olduğunu düşünüyoruz. Bu anlamda bilim camiasına İşletme Bilimi’ne bugüne kadar yapmış olduğumuz katkıyı daha da geliştirerek dergimizi daha da ileriye taşıyacağımızın sözünü veriyoruz.

Saygılarımızla...

*İşletme Bilimi Dergisi Yayın Kurulu Adına*  
*Dergi Editörü*  
**Prof. Dr. Mahmut AKBOLAT**