

KADIN İSTİHDAMI VE ENFLASYON İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ

Relationship Between Women's Employment and Inflation: The Case of Türkiye

ÖZET

Gelişmiş veya gelişmekte olan her ülke için büyüme ve kalkınma itici bir güç olmaktadır. Bakıldığında dünya genelinde nüfusun yarısını da kadınlar oluştururken erkeklerin işgücüne katılım oranı kadınlara oranla daha fazladır. Bu tarz oluşan ayrışmalar son zamanlarda daha az söz konusu olmaya başlamıştır. Bu çalışmada, Türkiye’de kadın istihdam oranı ve enflasyon oranı arasındaki ilişki incelenmektedir. Ampirik analizler için Türkiye’de 1993-2023 yılları arası veriler kullanılmaktadır. Zaman serisi ekonometrisi ile Eviews 10 programıyla analiz edilmektedir. Bu çalışmada World Bank Data verileri kullanılmıştır. Değişkenlerin ilişkilerinin varlığını Johansen Eşbütünleşme Testi ile ardından Granger ve Toda-Yamamoto Nedensellik analizi yapılmıştır. Çalışmanın ampirik bulgularına göre herhangi bir eşbütünleşme ilişkisinin bulunmadığı, enflasyondan, kadın istihdamına doğru tek yönlü nedensellik ilişkisi olduğu saptanmıştır.

Anahtar Kelimeler: Kadın İstihdam Oranı, Enflasyon Oranı.

Murat AYKIN

muratttt_aykin@hotmail.com

ORCID: 0009-0005-1746-2687

Hasan AZAZİ

hasanazazi@gmail.com

ORCID: 0000-0003-4241-9857

ABSTRACT

Growth and development are driving forces for every country, whether developed or developing. When you look at it, while women make up half of the world's population, men's labor force participation rate is higher than women's. These types of separations have become less common lately. This study examines the relationship between female employment rate and inflation rate in Turkey. For empirical analyses, data between 1993 and 2023 in Turkey are used. It is analyzed with time series econometrics using the Eviews 10 program. In this study, World Bank Data was used. The existence of relationships between variables was tested with the Johansen Cointegration test, followed by Granger and Toda-Yamamoto Causality analysis. According to the empirical findings of the study, it was determined that there was no cointegration relationship and that there was a one-way causality relationship from inflation to women's employment.

Keywords: Female Employment Rate, Inflation Rate.

1. GİRİŞ

Kadın bir toplumun doğuştan sahip olduğu gelişim, ilerleme ve çağdaş uygarlık seviyesine ulaşma yolunda korunması gereken en önemli değerlerden biridir. Toplumdaki kadının rolü ve değeri, o ülkenin gelecekteki refahını ve kalkınmasını doğrudan şekillendirmektedir (Çelebi vd., 2024). Tarih boyunca kadınlar, emek piyasasında erkeklere kıyasla kendilerini göstermekte önemli zorluklarla karşılaşmıştır. Ancak küreselleşen dünyada yeni işgücü piyasalarının oluşması, kadın işgücüne olan ihtiyacı artırmıştır. Dünya nüfusunun yaklaşık yarısını oluşturan kadınlar, işgücüne katılarak istihdam oranlarını doğrudan etkileyebilmekte ve ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, gelişmiş ülkelerde kadın işgücünün katılımı bazı makroekonomik göstergelerin iyileşmesini sağlamaktadır (Demirci, 2019: 40). Bu bağlamda, kadınların işgücüne katkısı hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın temel taşlarından biri haline gelmiştir (Che vd., 2018: 88-89).

Kadınlar tarih içerisinde birçok alanda aktif olarak rol alsalar da kalifiye olarak Sanayi Devrimiyle ücretli olarak istihdama dâhil edilmişlerdir. Sanayi Devrimiyle birlikte kadın istihdamı artarak ilerlemiştir. Bu ilerlemeye Batı Avrupa'daki evli ve çocuklu kadınların istihdam yer alması öncülük etmektedir. Gelişen hizmet sektörüyle beraber; kadın istihdamında her geçen gün artış gözlenmektedir (Zeren ve Kılınç Savrul, 2017: 88). Kadınların işgücünde yer almasının başka bir neden olarak hane halkına tek bir gelirle maddi desteğin zorlaşması gösterilebilir (Che ve Sundjo, 2018: 88). Öte yandan makroekonomik gösterge olan enflasyon satın alma gücü içerisinde yaşanan zorluğa neden olduğu bilinmelidir (Doğaner, 2022: 1039).

Kadın istihdamı, işgücü piyasasında çözülmesi gereken en kritik meselelerden biridir. Kadınların ekonomik yaşama katılımı, yalnızca hane gelirine değil, toplumsal refaha ve kalkınmaya da büyük katkı sağlamaktadır. Türkiye'de kadın istihdamı konusunda yıllar içinde önemli ilerlemeler kaydedilmiş olsa da Avrupa Birliği (AB) ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ülkeleriyle karşılaştırıldığında kadın işsizlik oranlarının en yüksek olduğu ülkelerden biri olmaya devam etmektedir (Yurdayüksel, 2023: 1). Son yıllarda, toplumsal cinsiyet eşitliğini merkeze alan hükümet politikaları, kadınların istihdamını artırmayı ve güçlendirilmesini teşvik etmeye odaklanmıştır. Buna rağmen, cinsiyete dayalı ayrımcılık, ücret eşitsizliği ve işyerinde fırsat eşitsizlikleri gibi yapısal sorunlar sürmektedir. Kadınlar iş dünyası, akademi ve politika gibi çeşitli alanlarda önemli başarılar elde etseler de bu ilerleme, genel istihdam oranlarına yeterince yansımamıştır. Kadın girişimciliğini teşvik etmek ve liderlik pozisyonlarındaki kadın temsiliyeti artırmak için başlatılan programlar olumlu sonuçlar üretmekle birlikte, mevcut çabalar yetersiz kalmaktadır. Türkiye'de kadınların iş gücüne katılım oranları, erkeklere kıyasla oldukça düşük seviyelerde seyretmektedir. Bunun temel nedenleri arasında toplumsal ve kültürel normların etkisi, eğitimdeki eşitsizlikler ve kadınların yoğun bakım yükümlülükleri yer almaktadır. Ayrıca, kayıt dışı çalışma yaygınlığı, kadınların iş güvencesi ve sosyal haklardan mahrum kalmasına neden olmaktadır (Tosun ve Gülşen, 2023: 285). Kadınların iş gücüne daha güçlü katılımını sağlamak, yalnızca bireylerin ekonomik durumunu iyileştirmekle kalmayacak, aynı zamanda toplumsal eşitlik ve sürdürülebilir kalkınma açısından da önemli bir adım olacaktır.

Bu çalışmada, 1993-2023 yıllarında Türkiye'de kadın istihdam oranı ve enflasyon oranı verileri incelenmektedir. İncelenen veriler Dünya Bankası resmi internet sitesinden alınmıştır. Çalışmanın amacı kadın istihdam oranı ve enflasyon oranı arasındaki ilişkinin seyrini ortaya koymaktır. Araştırmanın verisinin kısıtlı olması Literatürde kadın istihdam oranı ile enflasyon oranı arasındaki ilişkiyi test eden çalışma sayısının kısıtlı olmasına neden olduğu söylenebilir.

2. LİTERATÜR

Kadın istihdam oranı ve enflasyon oranı üzerine son yıllarda farklı ülkeler ve farklı dönemleri kapsayan çok sayıda çalışma yapılmıştır.

Tablo 1. Enflasyon Oranı ve Kadın İstihdamı Oranı ile İlgili Çalışmalar

Yazar	Ülke-Zaman Aralığı	Değişkenler	Yöntem	Bulgular
Arslan (2021)	Türkiye 1988-2019	Kadın istihdam, işgücü ve enflasyon oranı, fert başına düşen gelir	Zaman serisi ekonometrisi FMOLS	Kadın istihdamı oranıyla birlikte fert başına pay edilen gelir U şeklinde ilişkilidir. Enflasyon oranının ve kadın iş gücü oranının artması kadın istihdamını arttırmaktadır.

KADIN İSTİHDAMI VE ENFLASYON İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ
Relationship Between Women's Employment and Inflation: The Case of Türkiye

Güçlü (2018)	Türkiye Düzey 2 Bölgeleri 2004-2014	Kişi Başına Gayri Safi Yurtiçi Hasıla, kadın istihdam oranı	Panel analizi ekonometrisi U hipotezini	Ters U şeklinde ilişki çıkmaktadır.
Zeren ve Savrul (2017)	Türkiye 1991-2014	Kadın işgücüne katılımı, işsizlik ve kentleşme oranı ekonomik büyüme	Saklı koentegrasyon yöntemi	Ekonomik büyümede, işsizlik ve kentleşme, kadın istihdam oranını etkileyen önemli faktörler olduğunu ve uzun dönemli ilişkide olduğu saptanmaktadır.
Özkök ve Polat (2020)	Türkiye 1990-2018	Eonomik büyüme, kentleşme, enflasyon oranı ve kadınların işgücüne katılımı	Zaman serisi ekonometrisi, FMOLS ve DOLS	Ekonomik büyümedeki, kentleşmedeki ve enflasyondaki yükselişler, kadınların işgücüne katılmasını yükseltmektedir.
Öztürk (2018)	Türkiye 2008-2015	Nüfus yoğunluğu, işgücüne katılım, işsizlik oranı, Kişi Başına Gayri Safi Yurtiçi Hasıla, katma değer, eğitilmiş nüfus oranları, sektör payları	GMM modeli	İşgücüne katılımın bölgeler arasında farklı dinamikler içermesi söz konusudur.
Dücan ve Polat (2017)	OECD 2007-2014	GSYİH'nın yüzde artış oranı, kadın/erkek işgücüne katılım oranı, dışa açıklık, doğrudan yabancı yatırım girişleri, nüfus artış oranı, döviz kuru ve enflasyon oranı	Panel veri ekonometrisi	OECD ülkelerinde kadın ve erkek fark etmeksizin işgücüne katılımdaki yükseliş Gayri safi yurt içi hasıla yükselişi üzerinde negatif etkili bulunmaktadır.
Türlüoğlu (2018)	Türkiye 1999-2017	Kadın istihdam ve ekonomik büyüme	Zaman serisi ekonometrisi	Kadın istihdamı ekonomik büyümeyi, ekonomik büyüme kadın istihdamını etkilemektedir. Buda çift yönlü nedenselliği doğurmaktadır.
Doğaner (2022)	Türkiye 1990-2020	Kadın istihdam oranları ile enflasyon oranları	Zaman serisi Fourier ADL eşbütünleşme	Enflasyon oranındaki artış kadın istihdam oranlarını artırmaktadır.
Demirtaş ve Yayla (2017)	113 ülke 1995-2012	Küresel entegrasyon ve kadın istihdamı değişkenleri	Panel veri	OECD ülkeleri için küreselleşme serilerinin çoğunluğu kadın istihdamında pozitif etki yaratmaktadır. Doğrudan yabancı yatırımlar ise OECD ülkelerinde ve gelişmekte olan ülkelere kadın istihdamını pozitif etlidir. Gelişmekte olan ülkelere ekonomik ve sosyal küreselleşme kadın istihdamında hiçbir etkiye sahip değildir.

3. MATERYAL VE METOT

Çalışmada Türkiye ekonomisinin 1993-2023 yılları arası yıllık verileri kullanılarak enflasyon oranı ve kadın istihdamı oranı arasındaki ilişki araştırılmıştır. Analizde atılması gereken öncelik adım değişkenlerin durağanlığını sınamak olmaktadır. Bu nedenle ADF ve PP birim kök test uygulaması yapılmıştır. Sonrasında Johansen Eş bütünlüşme, Granger nedensellik ve Toda-Yamamoto nedensellik analizleriyle incelenmektedir.

Tablo 2. Değişkenler

Değişkenler	Kısaltma	Kaynağı	Yıl aralığı
Enflasyon Oranı	ENF	WB (2024)	1993-2023
Kadın İstihdamı Oranı	KİO	WB (2024)	1993-2023

Bu değişkenlerin analizinde kullanılacak doğrusal denklem aşağıdaki gibidir:

$$\ln K\dot{I}O = \beta_0 + \beta_1 ENF + + \text{eit}$$

Modelde t zamanı, β 'lar tahmin edilecek katsayıları e ise rassal hata terimidir. Tablo 3'de değişkenlere ilişkin veriler bulunmaktadır.

Tablo 3. Tanımlayıcı İstatistikler

Değişkenler	Gözlem Sayısı	Ortalama	Std. Sap.	Min	Max
ENF	31	34.20645	0.7617642	6.300000	105.2000
KİO	31	26.02581	3.101324	20.70000	31.30000

Tabloda gözlem sayısı, ortalama, standart sapma, maksimum, minimum istatistikleri yer almaktadır. Her değişkene ait gözlem sayısı 31 olarak yer saptanmaktadır. Enflasyonu temsil eden ENF ortalama %34.2, kadın istihdam oranını temsil eden KİO ortalama %26 değerini almaktadır. Standart sapma verileri dikkate alındığında ise kadın istihdam oranı (KİO) değişkenliğin en fazla olduğu değişken olduğu söylenebilir.

4. BULGULAR

Yapılacak olan test sonuçlarının tutarlı olması için birim kök testleri yapılması gerekmektedir. Gerekli testler yapılmadan önce serilerin birim kök içerip içermediğine bakılmaktadır. Bu sebep ile çalışmada Genişletilmiş Dickey-Fuller (ADF) ve Philips Peron (PP) birim kök testlerinden yararlanılmaktadır. Verilerin durağanlığını test etmek için Augmented Dickey Fuller testi Tablo 4'te listelenmektedir.

Tablo 4. Augmented Dickey Fuller (ADF) birim kök testi

ADF						
Değişken		t-İstatistik	%1	%5	%10	Olasılık
KİO	Sabitli	-1.113075	-3.679322	-2.967767	-2.622989	0.6968
	Sabitli ve Trendli	-1.106652	-4.296729	-3.568379	-3.218382	0.9111
	Sabitsiz ve Trendsiz	-0.728768	-2.644302	-1.952473	-1.610211	0.8669
Δ KİO	Sabitli	-5.209566	-3.679322	-2.967767	-2.622989	0.0002
	Sabitli ve Trendli	-5.680935	-4.309824	-3.574244	-3.221728	0.0004
	Sabitsiz ve Trendsiz	-5.319417	-2.647120	-1.952910	-1.610011	0.0000
ENF	Sabitli	-1.382581	-3.670170	-2.963972	-2.621007	0.5774
	Sabitli ve Trendli	-0.807533	-4.296729	-3.568379	-3.218382	0.9537
	Sabitsiz ve Trendsiz	-1.066378	-2.644302	-1.952473	-1.610211	0.2521
Δ ENF	Sabitli	-6.244195	-3.679322	-2.967767	-2.622989	0.0000
	Sabitli ve Trendli	-7.578716	-4.309824	-3.574244	-3.221728	0.0000
	Sabitsiz ve Trendsiz	-6.311663	-2.647120	-1.952910	-1.610011	0.0000

Not: Gecikme uzunlukları Schwarz Bilgi Kriteri 'ne göre otomatik belirlenmiştir.

Tablo 4'te sabit, sabitli ve trendli, sabitsiz ve trendsiz ADF test sonuçlarına yer verilmektedir. Test sonuçları incelendiğinde iki serisinde durağanlığın olmadığı sonucuna varılmaktadır. Serileri durağanlaştırmak için farkları alınmaktadır. Farkları alınan seriler durağanlaşmaktadır.

Phillips-Perron birim kök testi ile yapılan durağanlığ neticesi Tablo 5'te yer almaktadır.

KADIN İSTİHDAMI VE ENFLASYON İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ
Relationship Between Women's Employment and Inflation: The Case of Türkiye

Tablo 5. Phillips-Perron birim kök testi

PP						
Değişken		t-İstatistik	%1	%5	%10	Olasılık
KİO	Sabitli	-1.094716	-3.670170	-2.963972	-2.621007	0.7047
	Sabitli ve Trendli	-1.106652	-4.296729	-3.568379	-3.218382	0.9111
	Sabitsiz ve Trendsiz	-0.655807	-2.644302	-1.952473	-1.610211	0.8523
ΔKİO	Sabitli	-5.181900	-3.679322	-2.967767	-2.622989	0.0002
	Sabitli ve Trendli	-5.831669	-4.309824	-3.574244	-3.221728	0.0003
	Sabitsiz ve Trendsiz	-5.285122	-2.647120	-1.952910	-1.610011	0.0000
ENF	Sabitli	-1.364522	-3.670170	-2.963972	-2.621007	0.5860
	Sabitli ve Trendli	-0.807533	-4.296729	-3.568379	-3.218382	0.9537
	Sabitsiz ve Trendsiz	-1.066378	-2.644302	-1.952473	-1.610211	0.2521
ΔENF	Sabitli	-6.185741	-3.679322	-2.967767	-2.622989	0.0000
	Sabitli ve Trendli	-11.03714	-4.309824	-3.574244	-3.221728	0.0000
	Sabitsiz ve Trendsiz	-6.236844	-2.647120	-1.952910	-1.610011	0.0000

Not: Gecikme uzunlukları Default Bilgi Kriteri 'ne göre otomatik belirlenmiştir.

Tablo 5'te sabit, sabitli ve trendli, sabitsiz ve trendsiz PP test sonuçlarına yer verilmektedir. Test sonuçları incelendiğinde iki serisinde durağanlığın olmadığı sonucuna varılmaktadır. Serileri durağanlaştırmak için farkları alınmaktadır. Farkları alınan seriler durağanlaşmaktadır.

Çalışmada yer alan iki serinin birinci farkları alıp durağan oldukları saptandıktan sonra iki seri arasında olası eş bütünleşme ilişkileri test edilir. Seriler arasında ilişkiyi belirlemek için Johansen eş bütünleşme testi yapılmaktadır.

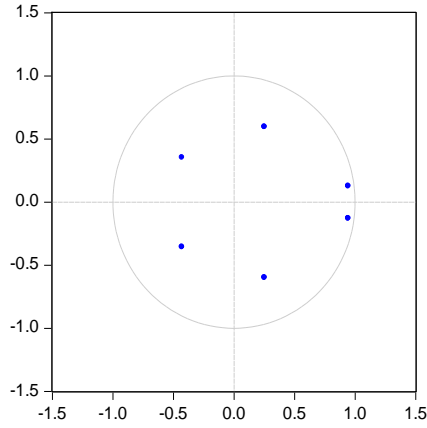
Tablo 6. Johansen Eşbütünleşme Test Sonuçları

İz İstatistik Değerleri (Lineer Deterministik Trend)				
H0 Hipotezi: Eşbütünleşme Yoktur	Özdeğer	İz İstatistiği	Kritik Değer (%5)	Olasılık
None*	0.354366	17.22919	15.49471	0.2071
At most 1*	0.181757	5.416100	3.841466	0.0199
En Yüksek Özdeğer İstatistik Değerleri (Lineer Deterministik Trend)				
H0 Hipotezi: Eşbütünleşme Yoktur	Özdeğer	Maksimum Özdeğer İstatistiği	Kritik Değer (%5)	Olasılık
None	0.354366	11.81309	14.26460	0.1179
At most 1*	0.181757	5.416100	3.841466	0.0199

Yukarıda tabloda Johansen eş bütünleşme testi sonuçlarına göre birbirleriyle çelişen iki sonuç gözlenmektedir. İz istatistikleri değeri seriler arasında bir eş bütünleşme ilişkisinin olduğunu ifade etmektedir. Maksimum özdeğer testi sonuçları ise seriler arasında eş bütünleşme ilişkisinin olmadığını ifade etmektedir. Bu çelişkili sonuç arasında İz istatistik değeri testi sonuçları tercih edilmesi gerektiği önerilmektedir (Johansen ve Juselius, 1990). Bu sebeple yapılacak olan Granger nedensellik testi ve VAR çözümleme testinde bu durum göz önünde bulundurulmaktadır.

Serilerin istikrarlı durağanlık içerip içermediğini VAR modeli karakteristik kökleri ve çemberi ile tespit edilebilmektedir. Şekil 1'de AR karakteristik polinomun ters köklerinin konumu gösteren daire gösterilmektedir.

Inverse Roots of AR Characteristic Polynomial



Şekil 1. AR Karakteristik Polinomun Ters Köklerinin Konumu

Şekil 1'e bakıldığında birim çemberin dışında kök bulunmadığı saptanmaktadır. Bu sonuçta model VAR istikrar koşulunu sağlamaktadır. Değişkenlerin durağanlık derecesinin tespit edilmesinin ardından Tablo 7'de modelin uygun gecikme sayısı tespit edilmektedir.

Tablo 7. VAR Gecikme Uzunluğu

Lag	LogL	LR	FPE	AIC	SC	HQ
0	-208.4412	NA	6887.662	14.51319	14.60748	14.54272
1	-157.4815	91.37605*	270.5120	11.27459	11.55747*	11.36318
2	-151.4986	9.902689*	237.2322*	11.13784*	11.60932	11.28550*

Not: *: Optimum gecikme uzunluğunu göstermektedir

Gecikme uzunlukları Lagrange Oran Testi (LR), Son Tahmin Hatası (FPE), Akaike Bilgi Kriteri (AIC), Schwarz Bilgi Kriteri (SC) ve Hannan-Quinn Bilgi Kriterini (HQ) işaret etmektedir. En uygun gecikme uzunluğu 2 olarak gözlenmektedir.

Çalışmada eşbütünleşme ilişkileri tespit edildikten sonra nedensellik ilişkileri incelenmektedir. Kadın istihdamı oranı ve enflasyon oranı arasındaki nedensellik ilişkisini saptamak adına nedensellik testi uygulanmaktadır.

Tablo 8. Granger Nedensellik Sonuçları

Granger Nedensellik		
Hipotez	Ki-Kare	Olasılık
ENF KİO'nin Granger neden olmaz	2.99800	0.0697
KİO ENF'nin Granger neden olmaz	0.75489	0.4814

Tablo 8'de Granger Nedensellik sonuçları yer almaktadır. Enflasyon, kadın istihdamının nedenidir ($p = 0,0697 < 0,10$). Diğer yandan kadın istihdamı enflasyonun nedeni değildir ($p = 0,4841 > 0,10$). Böylece enflasyondan kadın istihdamına doğru tek yönlü nedensellik olduğu, kadın istihdamının enflasyonu etkilemediği ifade edilir.

Tablo 9. Toda-Yamamoto Nedensellik Sonuçları

Toda-Yamamoto			
Hipotez	Ki-Kare	Olasılık	Yönü
ENF KİO'nin Granger nedeni değildir.	6.423599	0.0113	ENF → KİO
KİO ENF'nin Granger nedeni değildir.	0.670745	0.4128	

Not: "→" tek yönlü nedenselliği göstermektedir.

KADIN İSTİHDAMI VE ENFLASYON İLİŞKİSİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ

Relationship Between Women's Employment and Inflation: The Case of Türkiye

Tablo 9'a bakıldığında nedensellik analizi sonuçlarına göre enflasyondan kadın istihdamı değişkenine doğru anlamlı bir nedensellik ilişkisi bulunurken kadın istihdamı değişkeninden enflasyona doğru nedensellik bulunmamaktadır.

5. SONUÇ

Bu çalışmada, kadın istihdam oranı ve enflasyon oranı arasındaki ilişki 1993- 2023 dönemi için araştırılmıştır. Serilerin durağan olup olmadığını analiz etmek için Genişletilmiş Dickey-Fuller (ADF) ve Philip Perron (PP) birim kök testleri yapılmıştır. Seriler durağan olmadığı saptandıktan sonra serilerin birinci farkı alınarak durağanlaştırılmaktadır. Birinci farkta durağanlaşan serilerin aralarında eşbütünleşme ilişkisinin olup olmadığı öğrenme için Johansen eşbütünleşme testi yapılmaktadır. Johansen eşbütünleşme testi analiz sonuçlarında İz istatistikleri değeri değişkenler arasında bir eşbütünleşme ilişkisinin varlığını göstermektedir. Granger nedensellik ve Toda-Yamamoto nedensellik testlerinden elde edilen ampirik kanıtlar incelendiğinde enflasyondan kadın istihdamına doğru tek yönlü nedensellik olduğu, kadın istihdamının enflasyonu etkilemediği ifade edilir.

Türkiye'de yıllar içerisinde gerçekleşen enflasyon artışı hane gelirlerinin azalmasına neden olmaktadır. Bu sebeple gelirlerini arttırmak için ek bir gelire ihtiyaç duyulmasıyla birlikte kadınlar iş hayatına atılmaktadır. Bakıldığında enflasyon yıllardır iktisat politikalarının mücadele ettiği makroekonomik değişken olsa da kadın işgücüne katılmasında pozitif etki uyandırmaktadır. Ekonomide kadınların istihdamın artmasında istikrarlı büyümenin gerçekleşmesi, eğitim ve sosyal alanında gelişmelerin artırılması gibi yeni düzenlemeleri içeren kamu politikaları yeniden değerlendirilmelidir.

KAYNAKÇA

- ARSLAN, G. (2021). "Türkiye'de Kadın İstihdamının Görünümü: Kadın İstihdamı ile FBGSYH, Enflasyon Oranı ve Kadın İşgücü Oranı Arasındaki Eşbütünleşme İlişkisinin Araştırılması". Uluslararası Sosyal ve Ekonomik Çalışmalar Dergisi, 2 (2), 1-19.
- CHE, G.N. and SUNDJO, F. (2018). "Determinants of Female Labour Force Participation in Cameroon". International Journal of Applied Economics, Finance and Accounting, 3 (2), 88-103.
- ÇELEBİ, İ., SARIKAHYA, S. D., ÖZBAY, S.Ç. and TOSUN, S. (2024, September). The Moderating Role of Social Anxiety in the Effect of Self-Esteem on Attitude of Violence Against Women. In Women's Studies International Forum (Vol. 106, p. 102969). <https://doi.org/10.1016/j.wsif.2024.102969>.
- DEMİRTAŞ, G. ve YAYLA, N. (2017). "Küresel Entegrasyonun Kadın İstihdamı Üzerine Etkisi: Ampirik Bir İnceleme", Journal of Yasar University, 12 (48), 339-349.
- DOĞANER, A. (2022). "Türkiye'de Kadın İstihdam Oranı ile Enflasyon Arasındaki İlişki: Fourier ADL Eşbütünleşme Analizi". Business & Management Studies: An International Journal (BMIJ), 10 (3), 1036-1047.
- DÜCAN, E. ve POLAT M.A. (2017). "Kadın İstihdamının Ekonomik Büyümeye Etkisi: OECD Ülkeleri İçin Panel Veri Analizi". Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 26 (1), 155-170.
- GÜÇLÜ, M. (2018). "Ekonomik Kalkınma ve Kadınların İşgücüne Katılımı: Türkiye İçin U Hipotezinin Yeniden Test Edilmesi". Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 32, 203-210.
- ÖZKÖK, C.S. ve POLAT, M.A. (2020). "Ekonomik Büyüme, Enflasyon ve Kentleşmenin Kadınların İşgücüne Katılımına Etkileri: Türkiye Üzerine Uygulama". Küresel İktisat ve İşletme Çalışmaları Dergisi, 9 (17), 63-76.
- ÖZTÜRK, S., (2018). "Türkiye'de İşgücüne Katılımda Bölgesel Farklılıklar". Sosyoekonomi, 26 (35), 153-168.
- TOSUN, S., ve GÜLŞEN, M. (2023). Kadın istihdamı Cumhuriyetin 100. yılında. In B. Kılınç Savrul (Ed.), 100. yılda Türkiye: Sürdürülebilir Sosyal, İktisadi, Mali, Demografik ve Siyasal Politikalar ve Projeksiyon Analizleri (pp. 285-305). Ekin Yayınevi.
- TÜRKOĞLU, E., (2018). "Kadın İstihdam ve Büyüme İlişkisi: Var Modeli Analizi", Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi ASEAD, 5 (9), 59-68.
- YURDAYÜKSEL, B. (2023). Türkiye'de Kadın İş Gücüne ve İstihdamına Yönelik Politikalar ve Uygulamalar: TR61 Bölgesi, T.C. Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Maliye Anabilim Dalı,

Yüksek Lisans Tezi.

ZEREN, F. ve SAVRUL B.K. (2017). “Kadınların İşgücüne Katılım Oranı, Ekonomik Büyüme, İşsizlik Oranı ve Kentleşme Oranı Arasındaki Saklı Koentegrasyon İlişkisinin Araştırılması”. Yönetim Bilimleri Dergisi, 15 (30), 87-103.